

**ТЕМА НОМЕРА: «ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА:
ОХРАНА ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ»**

ОХРАНА ТРУДА

ПРОФСОЮЗ ИНФОРМИРУЕТ

4 Ю.Г. Щемелев Профсоюз на страже здоровых и безопасных условий труда

Анализ итогов деятельности региональных (межрегиональных) организаций профсоюза, технической инспекции труда за 2014 г. свидетельствует о том, что год прошел в напряженном режиме, стабильно, с некоторым улучшением количественных и качественных индексов, характеризующих общие тенденции по охране труда в сфере образования.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

13 Венегдит Лукшин: «Принципиальная позиция принесит свои плоды»

На вопросы нашего журнала отвечает Венегдит Николаевич Лукшин, главный технический инспектор труда Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

21 Е.И. Николаева Системность управления охраной труда — основа безопасности каждого работника

Осуществление четкой координации, эффективное взаимодействие и сотрудничество всех субъектов социально-трудовых отношений, участвующих в управлении охраной труда, дают положительные результаты.

26 З.А. Ильина Усиление совместных действий по обеспечению безопасных условий труда

Из опыта Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

30 Л.Л. Тихонова, М.Е. Ярайкина Соглашение по охране труда как гарант безопасности

Управление охраной труда в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики.

38 О.Н. Широков, Б.А. Метельков, Ю.Г. Бородин Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда

В ФГБОУ ВПО «Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова» в 2012 г. была разработана и внедрена система управления охраной труда (СУОТ). Ее основная цель — совершенствование норм и методов реализации защитных функций по охране труда.

Журнал

**«ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
УЧРЕЖДЕНИЯ: ОХРАНА ТРУДА,
ПРОФИЛАКТИКА
ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ,
ОБЩАЯ И ПОЖАРНАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ»**

№ 3/2015

**Издается для руководителей
образовательных учреждений
и специалистов по охране труда**

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

Свидетельство о регистрации:
ПИ № ФС 77-56710 от 26.12.2013

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Председатель редакционного совета

Ю.Г. Щемелев, заведующий Отделом охраны труда и здоровья, главный технический инспектор труда Общероссийского профсоюза образования

П.С. Сергеев, заместитель директора Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ

С.В. Пузаков, референт отдела гражданской обороны и охраны труда Минобрнауки России

В.И. Онянов, заведующий отделом охраны труда и социальной защиты, главный технический инспектор труда Свердловской областной организации Профсоюза образования

Главный редактор И.С. Довгаль

© ИД «Панорама»

Издательство «Политэкономиздат»

Адрес редакции:

Москва, Бумажный проезд, 14, стр. 2

Для писем: 125040, Москва, а/я 1

Адрес электронной почты редакции:

otobr@panor.ru

тел.: 8 (495) 664-2743

<http://ohrobr.panor.ru>

Журнал распространяется через каталоги ОАО «Агентство „Роспечать“», «Печерка России» (индекс — 41645) и «Почта России» (индекс — 04008), а также путем прямой редакционной подписки.

Отдел подписки:

Тел.: 8 (495) 749-2164; тел./факс: 8 (495) 664-2761

E-mail: podpiska@panor.ru

Отдел рекламы:

Тел. (495) 664-2794. E-mail: reklama@panor.ru

Учредитель:

Некоммерческое партнерство
Издательский Дом «ПАНОРАМА»,
107045, г. Москва, Печатников пер., д. 22, стр. 1

Подписано в печать 15.05.2015

Редакция журнала «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» выражает надежду, что наши читатели, руководители образовательных учреждений, а также специалисты по охране труда, должностные лица, ответственные за пожарную безопасность и профилактику профзаболеваний, эксперты оформят подписку на наш журнал.

Приглашаем авторов к сотрудничеству. Научно-практические и методические статьи публикуются в журнале на безвозмездной основе.

Мнение авторов не всегда совпадает с мнением редакции.

43 М.А. Никина Охрана труда — гарантия права на жизнь работающего человека

Из опыта работы МБОУ ДОД «ЦРТДиЮ им. А.И. Андрианова» г. Новочебоксарска Чувашской Республики.

ОХРАНА ТРУДА В ДОУ

47 Г.С. Прохорова Помни, работник, везде и всегда: главное — это охрана труда!



Основная цель системы охраны труда в детском саду № 158 «Рябинушка» г. Чебоксары Чувашской Республики — это улучшение общего состояния условий труда, сохранение жизни и здоровья воспитанников и работников детского сада.

ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

52 О.В. Николаева Здоровьесбережение — приоритетное направление работы школы



Из опыта работы МБОУ «СОШ № 42» г. Чебоксары.

57 Н.И. Шарнина В нашем лицее комфортно и безопасно



Вопросу сохранения здоровья работников и профилактики профессиональных заболеваний на рабочем месте в лицее № 4 г. Чебоксары уделяется большое внимание.

ОБЩАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ

62 Короткое замыкание

Второй Мед снискал дурную славу среди огнеборцев, как выяснилось, задолго до крупного пожара в общежитии на ул. Академика Волгина, произошедшего в ночь с 22 на 23 апреля 2015 г.

ШКОЛА БЕЗОПАСНОСТИ

63 А.В. Кузьмина, Т.П. Охотникова Профилактика противопожарной безопасности — важное звено в управлении школой



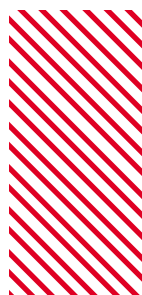
В общеобразовательной школе № 37 г. Чебоксары ведется систематическая профилактическая работа с сотрудниками и обучающимися по противопожарной безопасности.

66 Уроки спасения жизней

В лагере «Лазурном» Международного детского центра «Артек» сотрудники Главного управления МЧС России по Республике Крым продемонстрировали детям, как тяжела и важна работа спасателя.

ОХРАНА ТРУДА





Профсоюз на страже здоровых и безопасных условий труда

*Ю.Г. Щемелев, заведующий отделом охраны труда и здоровья,
главный технический инспектор труда ЦС Общероссийского профсоюза
образования*

Новые требования в работе по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда

Происходящие в последние годы процессы оптимизации и реорганизации системы образования, повлекшие сокращение количества учреждений образования и работников образовательных организаций, способствовали уменьшению числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и внештатных технических инспекторов труда профсоюза. Однако, несмотря на изменения количественного состава, активность института технической инспекции труда остается достаточно высокой и задачи по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда не теряют своей значимости и актуальности.

В последнее время отмечается возросшее внимание со стороны как профсоюзных органов, так и органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, к вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса. Подтверждение тому — участие представителей профсоюза в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых



отношений при рассмотрении проблем, связанных с обеспечением безопасных условий, охраны труда и здоровья работников и обучающихся, а также регулярное рассмотрение вопросов охраны труда на заседаниях исполкомов, президиумов, пленумов профсоюза, совместных коллегиях органов управления образованием и профсоюза (Архангельская, Башкирская, Волгоградская, Вологодская, Краснодарская, Красноярская, Забайкальская, Новосибирская, Пермская, Тульская, Тывинская, Челябинская, Чувашская региональные организации профсоюза).

Отличительная особенность отчетного периода — вступление в силу с 1 января 2014 г. Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и связанных с ним изменений в законодательстве.

Необходимо отметить, что реализация Федерального закона о специальной оценке условий труда (СОУТ) осуществляется с большим трудом и очень медленно. Основные причины носят как объективный (отсутствие финансирования, нарабатанной практики по проведению экспертизы качества СОУТ в целях социальной защиты работников, недостаточное количество аккредитованных организаций, проводящих СОУТ), так и субъективный характер (низкий уровень знаний работодателей, профсоюзных работников в области охраны труда, отсутствие методических указаний, пособий по проведению настоящей процедуры).

Вместе с тем большинство региональных и межрегиональных организаций профсоюза, их технические инспекторы труда, прошедшие в 2013 г. соответствующее обучение, организованное ЦС профсоюза по данному актуальному направлению охраны труда, приняли ряд мер по решению проблем, связанных с организацией и проведением СОУТ.

Это обучение профсоюзного актива, внештатных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, непосредственно принимающих участие в составе комиссий по проведению СОУТ, рассмотрение этого вопроса на президиумах региональных организаций профсоюза и коллегиях региональных органов управления образованием, на различных совеща-

ях с участием представителей органов управления образованием, государственного контроля (надзора) — прокуратуры, Рострудинспекции, Роспотребнадзора, Госпожнадзора.

Заслуживает внимания организация взаимодействия Забайкальской, Ивановской, Орловской региональных организаций профсоюза со специализированными аккредитованными организациями по установлению льготных условий проведения СОУТ.

В ряде регионов была организована информационно-разъяснительная работа, предусматривающая проведение семинаров-совещаний, конференций (в том числе в режиме онлайн), круглых столов, подготовку методических материалов (Башкирская, Карачаево-Черкесская, Курганская, Кировская, Красноярская, Липецкая, Псковская, Свердловская, Татарстанская, Тульская, Челябинская и другие региональные организации профсоюза).

Со стороны ЦС профсоюза также были организованы и проведены информационно-методические мероприятия (публикация статьи в газете «Мой профсоюз» и размещение на сайте ЦС профсоюза информации по проведению СОУТ) и приняты меры превентивного характера (обращение ЦС профсоюза от 28.10.2014 № 450 «О предупредительных мерах по охране труда» за подписью председателя профсоюза Г.И. Меркуловой).

Принятие оперативных мер позволило при всех сложностях реализации 426-ФЗ, провести в 2014 г. в образовательных организациях специальную оценку условий труда 309 871 рабочего места с объемом финансовых затрат на сумму более 451,5 млн руб. Средняя стоимость проведения СОУТ одного рабочего места составила 1455 руб. Наиболее высоких показателей в проведении СОУТ (от 20

до 30% от общего числа рабочих мест, подлежащих СОУТ) добились Республика Карелия, Московская областная, Мордовская, Калининградская, Астраханская, Чувашская региональные организации профсоюза. Набирает темпы проведение СОУТ в Новгородской, Рязанской, Ярославской областях и Республике Бурятия.

Охрана труда в отраслевых соглашениях

В декабре 2014 г. принято Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015–2017 гг. (далее — Отраслевое соглашение).

Особое место в Отраслевом соглашении занимает раздел VII «Условия и охрана труда», разработанный с учетом изменений законодательства об охране труда, связанных прежде всего с реализацией Федерального закона от

организацией профсоюза, по разработке и принятию Отраслевого соглашения между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015–2017 гг., в том числе содержащего обязательства сторон по выполнению условий и охраны труда.

В результате планомерной работы региональных организаций профсоюза по контролю за реализацией ст. 217 ТК РФ наблюдается увеличение численности специалистов по охране труда в органах управления образованием и образовательных организациях республик Татарстан, Дагестан, Тыва, а также Брянской, Вологодской, Кемеровской, Самарской областей.

Продолжена практика оказания единовременной денежной материальной помощи членам профсоюза (их семьям) вследствие несчастного случая со смертельным исходом на производстве,

Задачи по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда не теряют своей значимости и актуальности

28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Аналогичная работа по подготовке новых соглашений и внесению изменений в действующие соглашения с включением дополнительных обязательств, закреплением гарантий деятельности уполномоченных по охране труда проведена в республиках Башкортостан и Татарстан, в Вологодской, Ивановской, Кировской, Московской, Новосибирской, Свердловской, Томской, Тюменской, Ярославской областях.

Следует отметить большую работу, проведенную вновь созданной Крымской республиканской

осуществляемой за счет средств региональных организаций профсоюза (Башкирская республиканская и Московская городская организации профсоюза). Эти меры финансовой поддержки членов профсоюза отражены в соответствующих региональных соглашениях.

Более того, в связи с участвовавшими случаями смерти работников образования на производстве вследствие общего заболевания президиум МГО профсоюза принял постановление о порядке выплаты материальной помощи семьям умерших на рабочем месте членов профсоюза.

Система управления охраной труда: совместная работа

Актуальным направлением деятельности ЦС профсоюза, региональных организаций профсоюза, технической инспекции труда является создание и функционирование системы управления охраной труда в сфере образования. В отдельных регионах работа в этом направлении набирает обороты. Так, например, успешно реализуется региональный стандарт «Система управления охраной труда в образовательных учреждениях» в Ивановской области, продолжена работа над внедрением системы управления охраной труда в учреждениях образования Вологодской области, завершается разработка проекта Положения о системе управления охраной труда (профессиональными рисками) в учреждениях образования Иркутской области. Забайкальский крайком профсоюза совместно с Министерством образования, науки и молодежной политики приступил к разработке проекта отраслевого стандарта «Система управления охраной труда в образовательных организациях Забайкальского края».

В рамках выполнения Отраслевого соглашения Центральным советом профсоюза совместно с Департаментом государственной службы, кадров и управления делами Минобрнауки России разработан проект рекомендаций по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Минобрнауки. В настоящее время этот документ находится на рассмотрении в министерстве.

Финансирование мероприятий по охране труда

Результатом совместной работы профсоюзных организаций, органов управления образованием и образовательных учреждений стало увеличение финансирования мероприятий по охране труда в Астраханской, Белгородской, Воронежской, Ивановской, Иркутской, Московской, Псковской, Саратовской, Томской областях, республиках Татарстан, Карелия, Башкортостан, Краснодарском, Хабаровском краях. Активизировалась работа по обеспечению финансовыми ресурсами мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Калужской, Курганской, Тывинской, Еврейской региональных, Республике Коми, Алтайской республиканской организации профсоюза.

При участии технической инспекции труда набирает темпы деятельность образовательных организаций по возврату 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, на обеспечение предупредительных мер по охране труда. Динамично развивается данное направление в Архангельской и Новгородской областных организациях профсоюза, где 45 и 40% учреждений образования соответственно использовали средства Фонда социального страхования в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда. Положительным примером в решении вопроса освоения средств ФСС служит опыт работы Московской городской организации профсоюза (31%), региональных организаций профсоюза Республики Карелия (30%), Ивановской области (25,6%), Краснодарского края (23%), Республики Татарстан (20,2%). Активизи-

ровалась работа по возврату денежных средств в учреждениях образования Иркутской области, Ставропольского края, Республики Башкортостан, Орловской и Волгоградской областей, Хабаровского края и Республики Удмуртия.

Заслуживает внимания опыт совместной работы Пермского крайкома профсоюза и Министерства образования и науки Пермского края по финансовому обеспечению мероприятий по охране труда, в том числе проведения обучения по охране труда внештатных технических инспекторов труда, финансирование которого в отчетном периоде традиционно осуществлялось в размере 100 тыс. руб. на основании технического задания, разработанного главным техническим инспектором труда А.В. Залазаевым.

Также в рамках социального партнерства министерство финансирует конкурсы уполномоченных по охране труда, обучающие семинары с руководителями образовательных организаций, другие мероприятия по охране труда. По инициативе Пермского крайкома профсоюза министерство края предусмотрело выделение в 2015 г. бюджетных ассигнований в сумме 200 тыс. руб. на проведение конкурса уполномоченных по охране труда.

Деятельность технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда

В 2014 г. продолжена работа по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, которая проводилась техническими инспекторами труда (ТИТ) в количестве 57 человек, внештат-

ными техническими инспекторами труда (2426) и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда (74 499). Следует отметить пополнение в отчетном периоде рядов технической инспекции труда за счет введения в штаты Крымской и Удмуртской республиканских организаций профсоюза должностей ТИТ, а также увеличения штатной численности технической инспекции труда Свердловской областной организации профсоюза.

Традиционной формой профсоюзного контроля является проведение проверок состояния условий и охраны труда, соблюдения работодателями требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

В период с декабря 2013 г. по апрель 2014 г. проведена профсоюзная тематическая проверка качества аттестации рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях системы Минобрнауки России, итоги которой подведены на заседании Исполкома профсоюза в сентябре 2014 г.

Основная цель профсоюзной тематической проверки — обеспечение защиты прав работников образования, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в части предоставления им соответствующих гарантий и компенсаций (сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, повышенная оплата труда).

В тематической проверке приняли участие 49 региональных, межрегиональных организаций профсоюза. Техническими инспекторами труда профсоюза и внештатными техническими инспекторами труда профсоюза при участии уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда были проверены 2926 образовательных организаций, проанализированы 98 123 карты аттестации рабочих мест по условиям труда.

Проведение тематической проверки позволило привлечь внимание к этой актуальной проблеме и повысить ответственность работодателей за соблюдение трудового законодательства.

Большинство нарушений, выявленных в ходе тематической проверки, были устранены в сроки, указанные в представлениях технических инспекторов труда.

За прошедший период в рамках общественного контроля силами технических, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда

ноярской, Воронежской, Рязанской, Московской областной, Иркутской, Краснодарской региональных организаций профсоюза и территориальной организации профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Сложилась система совместной работы технического (главного технического) инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению комплексных (тематических) проверок с элементами обучающего характера.

Реализация Федерального закона о специальной оценке условий труда (СОУТ) осуществляется с большим трудом и очень медленно

профсоюза проведены 142 533 обследования образовательных организаций, выявлены 160 922 нарушения и выданы руководителям учреждений 60 475 представлений об устранении выявленных нарушений.

Повысилась результативность работы технических инспекторов труда по осуществлению общественного контроля в части не только количественного, но и качественного проведения обследований состояния охраны труда на рабочих местах в учреждениях образования. Наиболее высокий уровень эффективности работы технической инспекции труда, возрастание количества выявленных нарушений и выданных представлений по результатам проведенных обследований отмечается в деятельности технических (главных технических) инспекторов труда Забайкальской, Пермской, Кемеровской, Марийской, Свердловской, Чувашской, Кировской, Смоленской, Хабаровской, Белгородской, Приморской, Вологодской, Волгоградской, Крас-

ноярской, Воронежской, Рязанской, Московской областной, Иркутской, Краснодарской региональных организаций профсоюза, а также в Тюменской межрегиональной, Орловской областной и Северо-Осетинской республиканской организациях профсоюза.

Серьезное внимание со стороны технических инспекторов труда уделяется заключению и экспертизе коллективных договоров, контролю выполнения мероприя-

тий, предусмотренных соглашениями по охране труда в образовательных учреждениях, в Брянской и Волгоградской областях, Красноярском крае.

Представляет интерес опыт работы главного технического инспектора труда Чувашской республиканской организации профсоюза В.Н. Лукшина по проведению комплексных проверок организации работы по охране труда, в ходе которых осуществляется проверка (аудит) разработанных и введенных в действие в образовательных учреждениях положений о системе управления охраной труда на соответствие требованиям действующих стандартов и даются рекомендации по дальнейшему совершенствованию управления охраной труда.

Деятельность профсоюза по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда во многом обеспечена слаженной совместной работой внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Согласно данным сводного отчета по форме 19-ТИ за 2014 г. силами внештатной технической инспекции труда в количестве 2426 человек проведены 25 206 обследований образовательных организаций, выявлено 37 971 нарушение законодательства об охране труда и выданы 13 300 представлений.

Увеличилась численность внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда образовательных организаций Алтайской краевой, Кемеровской, Мордовской, Новосибирской, Оренбургской, Пензенской, Тульской региональных организаций профсоюза, территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области, пополнился отряд уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в обра-

зовательных организациях республик Коми, Тыва и Ярославской области.

На особом контроле технической инспекции труда находится рассмотрение заявлений и жалоб членов профсоюза в связи с нарушением должностными лицами образовательных организаций трудового законодательства и нормативных правовых актов по охране труда. Из поступивших на рассмотрение 10 055 обращений техническими инспекторами труда, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда было разрешено в пользу работников 8947 (89%). Наибольшее количество обращений по вопросам охраны труда рассмотрено в Башкирской, Смоленской, Тульской, Томской, Свердловской, Новосибирской, Липецкой, Омской региональных организациях профсоюза.

Обучение профсоюзного актива по охране труда

С целью повышения образовательного уровня внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда для дальнейшего применения полученных знаний в работе по осуществлению общественного контроля региональными организациями профсоюза проводится большая работа по организации обучения в области охраны труда. Сложилась система работы по обучению и проверке знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и профактива образовательных организаций Пермского края, Республики Чувашия, Приморского края, Красноярского края, города Москвы, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Кемеровской, Новосибирской, Калужской, Рязанской, Вологодской, Оренбургской, Смо-

ленской, Тюменской областей. Набирает темпы обучение по охране труда работников образования Чеченской и Адыгейской республик, Оренбургской и Нижегородской областей.

Благодаря инициативе Забайкальского крайкома профсоюза и Ивановского обкома профсоюза, установлению тесного сотрудничества с аккредитованными обучающими организациями обучение по охране труда работников образовательных учреждений данных регионов проводится по сниженным ценам с использованием очной и дистанционной форм обучения с учетом отраслевой специфики.

Положительным примером служит опыт территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области по оказанию шефской помощи в организации и проведении обучения свыше 470 руководителей и специалистов образовательных учреждений Республики Крым.

Медицинские осмотры работников

Одним из главных направлений деятельности технической инспекции труда является осуществление общественного контроля за прохождением работниками образования обязательных медицинских осмотров.

Следует отметить положительную динамику в решении данной проблемы в отдельных регионах.

Так, принятое в мае 2013 г. постановление Кабинета министров Республики Татарстан № 325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных учреждений и учреждений социального обслуживания Республики Татарстан» позволило решить вопрос финансирования медицинских осмотров работни-

ков образования. В 2014 г. в рамках данного постановления за счет республиканского бюджета прошли медосмотры свыше 126 тыс. человек, на эти цели было израсходовано 157,6 млн руб.

Серьезным достижением Новосибирской областной организации профсоюза является включение в Областное отраслевое соглашение обязательства о 100-процентном финансировании медицинских осмотров работников системы образования. Во всех образовательных учреждениях области все виды медицинских осмотров и обучение санитарному минимуму являются бесплатными для работников. Финансирование мероприятий по проведению медицинских осмотров в 2014 г. увеличилось по сравнению с предыдущим годом в 1,3 раза (88, 89 тыс. руб. в 2014 г., 87,28 тыс. руб. в 2013 г.).

В 2014 г. отмечается значительное увеличение финансовых расходов на проведение медицинских осмотров работников образования Псковской, Костромской, Самарской областей, республик Карелия и Кабардино-Балкария, Хабаровского края.

Межведомственной комиссией по охране труда Калужской области принято решение в целях улучшения качества проведения медицинских осмотров создать до 1 апреля 2015 г. Центр профпатологии и кабинеты профпатологии с койко-местами для обследования работников. Министерству образования и науки Калужской области поручено довести до подведомственных учреждений информацию об обязательном представлении направлений и списков работников в соответствии с формами и инструкциями, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Калужской области «Об улучшении организации проведения обязательных и периодических медицинских осмотров».

Забайкальской краевой организацией профсоюза продолжена работа по выявлению нарушений законодательства в части проведения медосмотров и принятию

шей договор с Ивановской клиникой офтальмохирургии «Светодар» на льготную диагностику зрения врачами-специалистами. В течение 2014 г. как на базе клини-

Представляет интерес опыт работы главного технического инспектора труда Чувашской республиканской организации Профсоюза В.Н. Лукшина по проведению комплексных проверок организации работы по охране труда

мер к устранению выявленных нарушений, в том числе направление обращений губернатору и в другие органы исполнительной власти Забайкальского края.

Благодаря обращениям, направленным Саратовской областной организацией профсоюза в органы законодательной и исполнительной власти, о выделении средств на медицинские осмотры удалось решить проблему финансирования медосмотров работников муниципальных образовательных организаций Аткарского и Питерского муниципальных районов, где вопрос оплаты медосмотров остро стоял на протяжении нескольких лет.

Оздоровление, лечение и отдых членов профсоюза

В целях сохранения, восстановления и укрепления здоровья для ведения активной образовательной деятельности, социальной и личной жизни работников и обучающихся региональными организациями профсоюза организована работа по осуществлению профилактических и оздоровительных мероприятий.

Заслуживает внимания опыт работы Ивановской областной организации профсоюза, заключив-

шей договор с Ивановской клиникой офтальмохирургии «Светодар» на льготную диагностику зрения врачами-специалистами. В течение 2014 г. как на базе клини-

ки, так и путем выезда в образовательные учреждения были проведены обследования 569 работников и 104 студентов. В 2014 г. была реализована областная программа для членов профсоюза «Смотреть и видеть». В программу на безвозмездной основе входили обследование и хирургическое лечение катаракты. Программой воспользовались 18 человек.

Интересен опыт работы Орловской областной организации профсоюза по обеспечению учреждений образования области наборами предметов медицинского назначения — «аптечками». В начале 2014/15 учебного года 330 руководителям (свыше 50% образовательных организаций) были вручены такие наборы.

Продолжена работа по обеспечению льготными и бесплатными путевками работников и обучающихся образовательных организаций (Волгоградская, Воронежская, Ингушская, Кемеровская, Кировская, Нижегородская, Северо-Осетинская, Тамбовская организации профсоюза).

Большая работа по оздоровлению работников образования проведена Башкирским рескомом профсоюза совместно с органами исполнительной власти. На оздоровительные мероприятия было выделено 22 млн 521 тыс. руб.,

что позволило 3665 работникам поправить здоровье в санаториях, санаториях-профилакториях и домах отдыха. Также в рамках реализации разработанных и внедренных рескомом оздоровительных программ «Мать и дитя» и «Семейный отдых» отдохнули 665 человек.

Инновационные формы работы в области охраны труда

Заслуживает внимания опыт работы Ивановской областной организации профсоюза по реализации проекта «Молодежь за безопасный труд!», согласно которому студенты (члены профсоюза) старших курсов Ивановского государственного политехнического университета становятся внештатными техническими инспекторами труда и принимают участие в работе по охране труда и предупреждению травматизма, в том числе в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

Представляет интерес проведение Новосибирской областной организацией профсоюза акции «Дни технической инспекции», в ходе которой осуществляются проверки образовательных учреждений, организуются и проводятся методические семинары с профсоюзным активом и руководством учреждений образования, а также встречи с администрацией районов и руководителями управлений образования области.

Набирает популярность проект «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей», когда руководителям, обеспечивающим соблюдение трудового законодательства, в том числе при проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по ус-

ловиям труда), в части предоставления работникам льгот, гарантий и компенсаций, предупреждения производственного травматизма, выдается Сертификат доверия работодателю, являющийся важным элементом системы управления профессиональными рисками и освобождающий работодателя от плановых проверок органами федеральной инспекции труда. К примеру, образовательные организации, состоящие на профобслуживании Марийского рескома профсоюза, с 2009 г. участвуют в реализации данного проекта. В настоящее время 31 образовательная организация в Республике Марий Эл имеет Сертификат доверия. В Ивановской области в 2014 г. Сертификат доверия получили шесть образовательных организаций.

Успешное решение задач по охране труда во многом обусловлено тесным взаимодействием технической инспекции труда с органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля. В целях организации профилактической работы и принятия оперативных мер по устранению нарушений законодательства об охране труда заключаются и реализуются соглашения о взаимном сотрудничестве региональных организаций профсоюза с территориальными органами федеральной инспекции труда и прокуратуры. Результатом совместных проверок является повышение уровня ответственности руководителей органов управления образованием и образовательных организаций за соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Так, например, выполняя решение совещания органов государственного контроля и надзора, технической инспекции профсоюза и прокуратуры Пермского края, в ноябре 2014 г. была проведена

тематическая проверка соблюдения работодателем законодательства о труде совместно с прокуратурой Кишертского района. По результатам проверки руководителям были выданы соответствующие документы об устранении выявленных нарушений, а также прокурором составлено исковое заявление в суд о проведении специальной оценки условий труда. Такую практику работы крайком профсоюза будет применять и в 2015 г.

Информационная работа

В целях повышения уровня знаний работников образования и пропаганды в области охраны труда региональными (межрегиональными) организациями профсоюза в отчетном периоде продолжена информационная работа, осуществлявшаяся в различных формах, в том числе с применением современных информационных технологий (совещания, семинары, круглые столы, видеоконференции, выставки, конкурсы, форумы и т.п.) и широким использованием средств массовой информации. Для повышения эффективности информационного обмена создаются и модернизируются сайты, базы электронных адресов и логинов Skype.

В целях оказания практической помощи профсоюзному активу в 2014 г. разработаны и выпущены следующие материалы по охране труда:

- информационные бюллетени «Примерное Положение о системе управления охраной труда в образовательной организации», «Сборник приказов по охране труда для образовательной организации» (Воронежская областная организация профсоюза);

- информационные бюллетени «О проведении специальной оценки условий труда в образователь-

ных учреждениях в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ», «Порядок проведения медицинских осмотров работников образовательных учреждений, проведения и оформления материалов расследования профзаболеваний» (Забайкальская краевая организация профсоюза);

- информационный бюллетень «Специальная оценка условий труда» (Ивановская областная организация профсоюза);

- сборник «Организация работы по охране труда в первичной профсоюзной организации» (Красноярская краевая организация профсоюза);

- методический материал по организации работы уполномоченного по охране труда (Саратовская областная организация профсоюза);

- информационный сборник «Общественный контроль по охране труда в образовательных организациях Тульской области в связи с принятием Федерального закона № 426 “О специальной оценке условий труда”» (Тульская областная организация профсоюза);

- методические рекомендации по общественному контролю за условиями и охраной труда в образовательных учреждениях (Тверская областная организация профсоюза).

Всемирный день охраны труда

С каждым годом увеличивается число региональных (межрегиональных) организаций профсоюза, принимающих участие в мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда, проходившему в 2014 г. под девизом «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах». В рамках акции прошли месячники, декады, дни охраны труда, в ходе которых проведено обследо-

вание лабораторий и кабинетов химии, проверена эффективность работы систем вентиляции (и естественной, и принудительной) в учебных, лабораторных и других помещениях; проведена ревизия хранения химических реактивов и проконтролирован порядок их утилизации; организовано проведение семинаров, собраний с работниками образовательных организаций и специалистов по охране труда; проведены конкурсы на лучшую постановку работы по охране труда и социальному партнерству; организованы

Финансирование мероприятий на проведение медицинских осмотров в 2014 г. увеличилось по сравнению с предыдущим годом в 1,3 раза

тематические книжные выставки «Охрана труда от А до Я»; проведены смотры кабинетов и уголков по охране труда; проведены конкурсы детских рисунков по тематике «Охрана труда глазами детей» (Новосибирская, Приморская, Нижегородская, Челябинская и другие области).

Выводы и предложения

Анализ итогов деятельности региональных (межрегиональных) организаций профсоюза, технической инспекции труда, показатели Сводного отчета по форме 19-ТИ за 2014 г. свидетельствуют о том, что год прошел в напряженном режиме, стабильно, с некоторым улучшением количественных и качественных индексов, характеризующих общие тенденции по охране труда в сфере образования, такие как ежегодное увеличение численности отраслевых технических инспекторов труда (в 2013 г. — 53 человека, в 2014 г. — 57 человек), улучшение финансового обеспечения мероприятий по охране тру-

да (в 2013 г. — 9,6 млрд руб., в 2014 г. — 11,0 млрд руб.), а также возврат части сумм страховых взносов из Фонда социального страхования (около 0,5 млрд руб. ежегодно). Наблюдается ежегодное снижение уровня производственного травматизма (в 2013 г. — 888 пострадавших, в 2014 г. — 810).

Совершенствуются формы взаимодействия членов профсоюзных организаций в лице уполномоченных по охране труда, внешних технических и технических инспекторов труда с представителями органов государственного

контроля (надзора), прокуратуры за соблюдением законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, выполнением условий коллективных договоров, соглашений по охране труда.

Более конструктивно развиваются отношения с социальными партнерами в вопросах улучшения условий, охраны труда и здоровья членов профсоюза.

Вместе с тем необходимо отметить, что до настоящего времени не утвержден основополагающий документ по охране труда в сфере образования — Положение по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса (не только для организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, но и организаций, находящихся в ведении региональных и муниципальных органов власти).

Отсутствуют утвержденные нормативы финансирования по

охране труда для образовательных организаций. Предварительные расчеты, проведенные ЦС профсоюза и представленные в Минфин для рассмотрения, так и остались в процессе, «требующем дополнительной проработки».

По-прежнему в нарушение трудового законодательства продолжает иметь место негативная практика проведения медицинских осмотров за счет работников образования (об этих фактах свидетельствуют результаты соответствующих тематических проверок

и мониторинга, проведенных ЦС профсоюза).

Анализ отчетов по форме 19-ТИ и пояснительных записок за 2014 г. показывает, что имеет место тенденция к снижению эффективности работы технических инспекторов труда в части уменьшения числа проведенных обследований и выдачи представлений, что в первую очередь свидетельствует о наделении инспекторов не собственными им функциями и, во-вторых, об отсутствии приоритета при осуществлении ими контроля

по охране непосредственно с выездом на место.

Решения состоявшегося в марте 2015 г. VII съезда профсоюза, региональных отчетно-выборных конференций и Всероссийского семинара-совещания технических инспекторов труда в мае этого года помогут определить дальнейшие направления деятельности профсоюзных организаций и отраслевой технической инспекции по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Состоялся семинар в рамках месячника по охране труда



В администрации Московского района г. Чебоксары в рамках месячника по охране труда прошел городской семинар «Культура охраны труда как элемент управления организацией» для председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных лиц по охране труда: 14 апреля — для дошкольных образовательных учреждений, 21 апреля — для общеобразовательных учреждений. На семинаре выступил Андрей Владимирович Кочанов, главный

специалист-эксперт по вопросам трудовых отношений администрации г. Чебоксары, в целях оказания методической помощи по организации разработки и принятию коллективных договоров в образовательных учреждениях г. Чебоксары. Культура охраны труда является новой концепцией. Ее можно рассматривать как понятие, включающее в себя несколько других теорий, рассматривающих культурные аспекты охраны труда, такие как отношение к охране труда, поведение в данной системе, а также климат на рабочем месте с точки зрения безопасности труда. На эти теории чаще ссылаются, и они достаточно подробно описаны. Тамара Борисовна Соснина, ведущий инженер по охране труда МБУ «СИХС МБ и АОУ г. Чебоксары», ознакомила с мероприятиями, проводимыми в рамках месячника по ОТ, и остановилась на теме «Культура охраны труда как элемент управления организацией». О совместной деятельности управления образования и администрации г. Чебоксары и Чебоксарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по обеспечению условий охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных учреждениях города, о предупредительных мерах по охране труда рассказала Зоя Александровна Ильина, председатель Чебоксарской городской организации Профсоюза образования.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Венедит Лукшин: «Принципиальная позиция приносит свои плоды»

На вопросы нашего журнала отвечает Венедит Николаевич Лукшин, главный технический инспектор труда Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

— **Какие образовательные организации охватывает служба охраны труда региона сегодня?**

— На территории Чувашской Республики нашим профобслуживанием охвачены 900 образовательных организаций, где работают 35 938 членов профсоюза. Руководители и лидеры профсоюза этих организаций, соблюдая требования законодательных нормативных правовых актов по охране труда, в рамках социального партнерства стараются создавать социально безопасные условия труда для работников. Это подкреплено принятием республиканского отраслевого соглашения на 2013–2016 гг. по решению социально-экономических и обеспечению правовых гарантий работников образования между Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики и республиканской организацией профсоюза. В городах и районах приняты аналогичные соглашения. Если рассматривать содержание этих соглашений, можно видеть, что Профсоюз образования принимает самое активное участие в создании необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечении стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций.

В целях защиты трудовых прав работников профсоюзные комитеты проводят выборы уполномоченных по охране труда, кото-



рые осуществляют планомерную общественную работу по защите прав работников на охрану труда. Только в 2014 г. ими осуществлено 3714 проверок. Для их заинтересованности в общественной работе в республиканском отраслевом, районных, городских соглашениях, коллективных договорах предусмотрены определенные меры поощрения. В качестве представителя членов профсоюза уполномоченный входит в состав различных комиссий: по охране труда, расследованию несчастных случаев, надзору за состоянием зданий и сооружений, проверке знаний требований охраны труда, противопожарной безопасности и многие другие.

Для оказания методической помощи по созданию безопасных условий труда мною разработаны и доведены «Методические рекомендации председателю и членам первичной профсоюзной органи-

зации при составлении заключения о степени вины пострадавшего от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания», «Методические рекомендации по охране труда в загородных детских оздоровительных лагерях», «Методические рекомендации по охране труда в оздоровительных учреждениях с дневным пребыванием детей в период летних каникул», «Рекомендации уполномоченному лицу по охране труда профсоюзного комитета при участии в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний» и т.д.

Техническая инспекция из 31 внештатного технического инспектора труда рескома в районных и городских организациях профсоюза, вузах в 2014 г. осуществила 452 проверки и выявила 1846 нарушений требований охраны труда. Проведены 36 семинаров по различным темам охраны труда, смотры-конкурсы и т.д.

Ежегодно в преддверии Международного дня охраны труда мною проводится семинар-совещание по охране труда со всеми внештатными инспекторами, где подводятся итоги их работы, награждаются наиболее активные, ставятся задачи на предстоящий год.

В рамках системы управления охраной труда (СУОТ), разработанной в образовательных учреждениях в соответствии с требова-

ниями национального стандарта, руководители образовательных организаций создают **службу охраны труда**. Служба состоит из обученных специалистов по охране труда, руководителей подразделений (заместителей), членов комиссии по охране труда, уполномоченных, ответственных за эксплуатацию электроустановок, за противопожарную и антитеррористическую безопасность.

Существует проблема приема на работу в муниципальные общеобразовательные школы, детские сады, организации дополнительного образования специалистов по охране труда. И, как мне кажется, это проблема общероссийская. Причины: мизерная зарплата, повсеместная оптимизация структуры образования, при которой почему-то пытаются сократить именно единицу специалиста по охране труда, от-

сутствие подготовленных специалистов. Этой проблемы нет в вузах и в средних специальных образовательных организациях.

В связи с этим в марте этого года мы направили главам администраций муниципальных образований республики письмо-обращение с просьбой не допускать сокращения единицы специалиста по охране труда в образовательных организациях.

**ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Халӑх ҫутӑҫӗпе наука
работникӗсен профсоюзӗ РФ

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Чувашский республиканский комитет

ул. Калинина, д. 66, г. Чебоксары, 428013

Тел.: 63-21-64, 20-97-43, 63-34-22

Факс: 63-21-64

E-mail: profobr@yandex.ru

ОКПО 02643989, ОГРН 1022100000735

ИНН/КПП 2127014801/213001001

Главам администраций
муниципальных органов
исполнительной власти
Чувашской Республики

от 18.03.2015 № 26

на № _____ от _____

Уважаемые главы!

Чувашская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации доводит до вас информацию о появившейся в образовательных учреждениях республики тенденции и фактах сокращения из штатного расписания единицы «специалист в области охраны труда».

По официальным данным, в образовательных учреждениях республики во время учебно-воспитательного процесса ежегодно получают травмы от 100 и более обучающихся. В 2014 г. имеется случай с летальным исходом, связанный с воспитательным процессом. Получают травмы на производстве ежегодно до 10 работников и более. В 2014 г. произошли три случая со смертельным исходом, один из них связан с производством.

Хотим напомнить: в соответствии с требованием ст. 217 Трудового кодекса РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, численность работников которого превышает 50 человек, вводится должность специалиста в области охраны труда в целях надлежащего исполнения работодателем требований Трудового кодекса Российской Федерации.

Просим вас обеспечить исполнение руководителями образовательных учреждений требований федерального закона.

Председатель

З.Н. Степанова

При моих встречах с руководителями, председателями первичных профсоюзных организаций

на семинарах, во время проверок акцентируется внимание на необходимости создания сплоченной,

единой службы охраны труда и наличия в этой службе дипломированного специалиста по вопросам

охраны труда. К примеру, с приходом молодого, энергичного, видящего перспективу развития образования в современных условиях руководителя управления образования г. Чебоксары Дмитрия Анатольевича Захарова в 2014–2015 гг. в образовательных организациях города приняты 12 специалистов по охране труда, до этого много лет их было всего три.

Чебоксарская городская организация профсоюза (председатель Зоя Александровна Ильина) через совместное соглашение о сотрудничестве с управлением образования добивается современных хороших условий, в том числе безопасной жизни и здоровья членов профсоюза на производстве. Это достигается активными действиями по различным направлениям: путем организации проверок состояния охраны труда, обучения по охране труда уполномоченных,

специалистов, членов комиссий по охране труда, руководителей образовательных организаций через специализированные обучающие организации. Совместные активные действия привели к ежегодному снижению количества несчастных случаев с обучающимися и уменьшению количества травм на производстве.

— Как осуществляются обучение и проверка знаний охраны труда?

— Обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда в республике занимаются 13 аккредитованных организаций. В 2014 г. в этих учебных центрах были обучены всего 9474 человека, 1665 человек (17,6%) из них — это работники образования. Наибольшее количество обученных по охране труда — это работники из обрабатывающих производств, 2051 человек (21,6%). Мы

из года в год занимаем второе место по республике. На местах уполномоченные по охране труда профкомов, члены комиссий по охране труда, руководители образовательных организаций проводят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда по своим программам в соответствии с требованиями постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». За своевременностью обучения по охране труда уполномоченных по охране труда постоянно следят председатели районных и городских организаций профсоюза и внештатные технические инспекторы. Списки уполномоченных постоянно обновляются и находятся в рескоме профсоюза.

СПИСОК уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений города Чебоксары

№ п/п	Ф.И.О. уполномоченных (полностью)	Число, месяц, год рождения	Место работы, профессия	Год избрания уполномоченным по охране труда	Число, месяц, год прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда	Следующий год прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда (1 раз в три года)
1	2	3	4	5	6	7
1	Горбунова Мария Николаевна	15.08. 1965	МБДОУ «Детский сад № 1», воспитатель	2012	2012	2015 год
217	Федоров Лев Николаевич	27.03. 1957	МАУДОД «Дворец детского (юношеского) творчества», техник	2012	2012	2015 год

Председатель

З.А. Ильина

— Как проходит специальная оценка условий охраны труда в ваших образовательных учреждениях?

— Удивительно активно по сравнению с аттестацией рабочих мест по условиям труда. Если в 2010 г. провели аттестацию всего 253 рабочих мест и на это израсходовано

121 тыс. руб., то в 2014 г. спецоценку условий труда прошли 7569 рабочих мест. Израсходовано на это 1724 тыс. руб. Для дальнейшей активизации работы в этом направлении с начала 2014 г., с вводом ФЗ «О специальной оценке условий труда» проделана большая разъяснительная работа среди руководителей, пред-

седателей, уполномоченных по охране труда профкомов образовательных организаций республики через интернет-сайты рескома, районных и городских организаций профсоюза, разработку пошаговых инструкций проведения спецоценки, выездные семинары. Проведен обучающий семинар с внеш-

Обучение ОТ



татными техническими инспекторами труда рескома с приглашением специалистов организации, проводящей спецоценку условий труда. После чего каждый внештатный инспектор провел подобный семинар у себя в районе или в городе. Бесспорно, помог и Закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона “О специальной оценке условий труда”», повышающий штрафные санкции за непроведение спецоценки условий труда. Мои проверки показывают: многие руководители уже провели либо изыскивали средства и начали, другие озабочены и намерены в ближайшем будущем провести эту работу. Проблема была и остается одна — это отсутствие целевого финансирования проведения спецоценки условий труда.

— Как обстоят дела с состоянием условий труда на рабочих местах в образовательных учреждениях?

— Если говорить сухим языком, то существует нормативное определение условий труда на рабочем месте: **условия труда** — это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда. Условия труда, при которых воздействие на

работающего вредных и опасных производственных факторов исключено или их уровень не превышает гигиенических нормативов по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, называются **безопасными условиями труда**.

По итогам проведенных аттестаций рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда определены конкретные условия производственной среды и трудового процесса и условия труда практически признаны безопасными. Этому способствовало то, что развитию материально-технической базы образовательных организаций в республике уделяется значительное внимание. Идет активный процесс строительства новых современных зданий школ, отвечающих всем требованиям санитарных норм и правил. Ежегодно вводятся в эксплуатацию новые школы и объекты образования.

Как видно из публичного доклада Минобразования Чувашии, в 2013 г. проведен капитальный ремонт в 166 образовательных учреждениях, в том числе в 146 муниципальных общеобразовательных организациях, одной муниципальной дошкольной образовательной организации и 19 подведомственных Минобразованию Чувашии образовательных организациях.

По данным статнаблюдения, в Чувашской Республике нет дошкольных и дневных общеобразовательных учреждений, размещающихся в аварийных помещениях. Продолжается вывод школ из ветхих зданий. Также планируется строительство школ в новых микрорайонах городов Чувашской Республики. Для обеспечения работающих и учащихся общеобразовательных учреждений республики условиями, соответствующими нормативным требованиям, в ближайшие годы необходимо построить еще восемь школ взамен ветхих, шесть школ в новых микрорайонах. Средства на эти цели предусмотрены в республиканской целевой программе развития образования в Чувашской Республике на 2011–2020 гг. В 2015 г. в Чувашии на ремонт 21 образовательной организации, расположенной в сельской местности, из республиканского бюджета будет направлено более 19,8 млн руб.

В республике многое делается для создания хороших и безопасных условий труда для работников и обучающихся. Отдельной строкой проходит выделение средств на улучшение состояния условий труда. Так, только в 2014 г. на финансирование мероприятий по охране труда выделены и израсходованы 112 304 тыс. руб.

Несмотря на вышесказанное, в работе руководителей образовательных организаций имеются и недостатки. Проверки, проводимые госинспекцией труда, противопожарной и энергоинспекцией, санитарным надзором, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда, говорят о том, что все еще имеются многочисленные нарушения нормативных требований охраны труда. Только в 2014 г. мною выявлены 898 нарушений законодательных нормативных актов охраны труда, которые могли привести к несчастным случаям на производстве, авариям, пожарам

и др. Так что есть еще над чем работать.

— Все ли у вас в порядке с проведением медицинских осмотров работников?

— Нет, конечно! Мне кажется, что эта проблема извечна. Иногда слышу, особенно от начинающих руководителей: «Хочет работать — пусть платит сам за медосмотр и узнает о своем здоровье». Однако законодательно и нормативно определены требования проведения медицинских осмотров работников определенных категорий за счет работодателя (ст. 213 ТК РФ). Мы проводим постоянный мониторинг проведения медосмотров в образовательных организациях. Сегодня не наблюдается такой проблемы в вузах, колледжах. Проблема существует в муниципальных образовательных организациях из-за вечного дефицита муниципальных финансовых средств. В Чувашской Республике в 2012–2013 гг. особенно обострился вопрос, связанный с периодическими медицинскими осмотрами педа-

гогических и других работников образования. Это было связано с тем, что муниципальные учреждения здравоохранения стали государственными, при этом возросла стоимость медосмотра. Поэтому в ряде муниципалитетов медосмотры были проведены полностью или частично за счет работников. В связи с возникшей ситуацией вопрос о нарушении ст. 213 ТК РФ и ст. 53 Закона РФ «Об образовании» Чувашская республиканская организация Профсоюза образования 11 июля 2013 г. вынесла на рассмотрение на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Также Чувашской республиканской организацией Профсоюза образования проведен мониторинг выделения средств на прохождение медосмотра работниками муниципальных образовательных учреждений на 2013/14 учебный год, проведена акция «Обращение к депутату», в результате которой каждому депутату Государственного со-

вета Чувашской Республики направлено обращение по поводу недостаточного выделения финансовых средств из местных бюджетов на медосмотры работников муниципальных образовательных учреждений. На встрече профактива Чувашии в рамках акции «За достойный труд» с председателем Кабинета министров Чувашской Республики, проведенной 8 октября 2013 г., обозначена проблема с финансированием из местных бюджетов средств на проведение медосмотров. Председатель республиканской организации профсоюза З.Н. Степанова на публичных слушаниях по проекту республиканского бюджета Чувашской Республики на 2014 г. и на плановый период 2015 и 2016 гг. рассказала о проблемах, возникающих при проведении медосмотров работниками муниципальных образовательных учреждений. Рескомом профсоюза была разработана и разослана памятка педагогическому работнику **«Вы сами оплатили прохождение медосмотра»**.

ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
www.ed-union.ru

ПАМЯТКА ПЕДАГОГИЧЕСКОМУ РАБОТНИКУ
[от имени профсоюза]

ВЫ САМИ ОПЛАТИЛИ ПРОХОЖДЕНИЕ МЕДОСМОТРА

Помните, что тратить свои деньги на медосмотр Вы **НЕ ОБЯЗАНЫ!!!**

Прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров

это обязанность педагогического работника (подпункт 9 пункта 1 статьи 48 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»). Отказаться от этого Вы не можете. Более того, работодатель вправе не допускать Вас до работы на срок до прохождения медосмотра (ст. 212 ТК РФ).

Работодатель обязан

организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (ст. 212 ТК РФ). На время прохождения указанных медицинских осмотров за Вами сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя (ст. 213 ТК РФ).

Если Вы оплатили стоимость медосмотра из собственных средств

ЧТО ДЕЛАТЬ?

Требовать у работодателя возмещение затрат на медосмотр:

Шаг 1. Напишите заявление о возмещении затрат на имя руководителя (директора, заведующего).

Шаг 2. Сделайте ксерокопию с квитанции (-ий) об оплате за медосмотр.

Шаг 3. Один экземпляр заявления с приложенной квитанцией (-ями) передайте руководителю. На второй экземпляр, который оставите себе вместе с ксерокопией квитанции (-ий), получите дату и подпись руководителя.

Внимание! Заявление и квитанция не оставляйте в бухгалтерии, их следует отдавать только руководителю.

Шаг 4. Если Ваши расходы не возмещены по истечении 1 месяца, обратитесь через председателя профкома или лично к Главному правому инспектору труда Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

428013, г.Чебоксары, Калинин, 66, тел. 63-21-64

Также Вы вправе обратиться в Государственную инспекцию труда в ЧР, в органы прокуратуры ЧР по месту работы. 428004, г.Чебоксары, Президентский бульвар, д. 17, тел. (8352) 62-89-96, 62-89-65

Указанные должностные лица и государственные органы вправе требовать от работодателей выплатить работникам суммы возмещения затрат за медосмотр с установлением сроков исполнения требований.

Шаг 5. Если Ваши расходы не возмещены по истечении 2-х месяцев со дня подачи заявления, то по Вашему обращению Главный правовой инспектор труда Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ составит исковое заявление в суд и примет участие взыскать суммы возмещения затрат за медосмотр.

Внимание! Помните, если будете ждать обещанного Вам возмещения 3 месяца, то потом не сможете взыскать потраченные собственные деньги через суд.

Вам мешает это сделать установленный законом срок исковой давности (трехмесячный срок для обращения в суд за взысканием неоплаченных работодателем сумм и возмещением собственных затрат на медосмотр).

27 февраля 2014 г. участники VI Пленума республиканского комитета профсоюза, рассмотрев вопрос о ситуации по не-

достаточному обеспечению финансирования прохождения медицинских осмотров работниками образовательных учрежде-

ний республики, приняли и направили главе Чувашской Республики М.В. Игнатьеву Открытое письмо-обращение.

Главе
Чувашской Республики
М.В. Игнатьеву

Уважаемый Михаил Васильевич!

27 февраля 2014 г. состоялся VI Пленум Чувашского республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, на котором в числе других рассматривался вопрос о ситуации по обеспечению прохождения медицинских осмотров работниками образовательных учреждений республики.

Не разрешаемая в течение длительного времени проблема, возникшая с недостаточным финансированием муниципальными образованиями Чувашской Республики прохождения медицинских осмотров педагогическими и другими работниками муниципальных образовательных учреждений, заставляет Чувашскую республиканскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации обратиться к Вам как к высшему должностному лицу и главе исполнительной власти Чувашской Республики, а также как к гаранту Конституции Чувашской Республики.

В течение 2013 г. организация профсоюза неоднократно перед различными органами государственной власти Чувашской Республики поднимала вопрос о том, что в связи с недостаточным финансированием работники многих муниципальных образовательных учреждений проходят обязательные периодические медицинские осмотры за счет собственных средств без последующего возмещения понесенных затрат.

С большим удовлетворением педагоги восприняли обещание, высказанное министром финансов Чувашской Республики на очередной сессии Государственного совета Чувашской Республики 7 ноября 2013 г. при принятии бюджета Чувашской Республики на 2014 г., о том, что средства на медосмотры будут предусмотрены при уточнении бюджета в I квартале 2014 г.

Однако, как следует из письма Министерства финансов Чувашской Республики от 10 февраля 2014 г. № 08-14/751, в рамках уточнения закона о республиканском бюджете Чувашской Республики на 2014 г. уточнены бюджетные ассигнования на оплату медицинских осмотров работников только государственных учреждений, подведомственных Минобразованию Чувашии.

В отношении муниципальных образовательных учреждений оплату в 2014 г. предлагается осуществлять за счет собственных средств местных бюджетов и средств, полученных данными учреждениями от приносящей доход деятельности.

Да, вроде бы такая позиция соответствует и законодательству, и разделению полномочий между республикой и муниципальными образованиями. Но с учетом недостаточного финансирования медосмотров в 2012–2013 гг. есть опасение, что в местных бюджетах не будут закладываться средства на медосмотры по причине их отсутствия и вся тяжесть поиска средств падет на образовательные учреждения.

Муниципальные образовательные учреждения, особенно в сельской местности, не имеют возможности зарабатывать денежные средства в количестве, достаточном для обеспечения работникам бесплатного прохождения медосмотров.

С учетом действующего трудового законодательства ответственность за обеспечение бесплатного прохождения медицинских осмотров работниками лежит на руководителях образовательных учреждений. В 2013 г. Государственная инспекция труда в Чувашской Республике по результатам проверки привлекла к административной ответственности в виде штрафа ряд руководителей школ Красночетайского и Цивильского районов, хотя обязанность по выделению средств в тот период лежала на учредителях (п. 3 ст. 51 Закона РФ «Об образовании», действовавшего до 01.09.2013).

Мы возмущены тем, что среди некоторых руководителей органов управления образованием в муниципалитетах бытует мнение, что сегодня у педагогических работников достаточно высокая заработная плата и они могут сами оплатить прохождение медицинских осмотров. Однако если Трудовым кодексом Российской Федерации закреплено право для работников на бесплатные медицинские осмотры (ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации), то органы исполнительной власти, органы местного самоуправления призваны исполнять закон, а не нарушать его.

Уважаемый Михаил Васильевич, поскольку согласно Конституции Чувашской Республики глава Чувашской Республики в установленном порядке принимает меры по защите прав и свобод человека и гражданина, то пленум Чувашского рескома профсоюза просит Вас взять под личный контроль вопрос обеспечения муниципальными образованиями Чувашской Республики достаточного выделения денежных средств для прохождения периодических медицинских осмотров работниками образования в целях недопущения нарушения прав работников муниципальных образовательных учреждений.

Председатель

З.Н. Степанова

Принципиальная позиция и действия председателя республиканской организации профсоюза З.Н. Степановой, главного правового инспектора труда рескома Л.Ю. Шушпановой, главного технического инспектора труда В.Н. Лукшина, председателей районных и городских организаций профсоюза с социальными партнерами: с главами, начальниками отделов образования, руководителями образовательных организаций, — приносят свои плоды. Если в 2012 г. на медосмотры было израсходовано 12 млн 600 тыс. руб., в 2013 г. — 17 млн руб., то в 2014 г. уже использовано 20 млн 380 тыс. руб. В ходе проводимых профсоюзных проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях данный вопрос всегда на повестке дня.

— Обеспечиваются ли соответствующие работники специальной одеждой и обувью?

— Согласно ст. 221 Трудового кодекса для работы во вредных (опасных) условиях, в особых температурных условиях или при повышенном загрязнении работодатели обязаны обеспечить работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты. Это делается по нормам, которые устанавливает Правительство РФ, и СИЗ выдаются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) по результатам специальной оценки условий труда, информация учитывается в личных карточках получения согласно утвержденному по согласованию с профкомом перечню профессий и видов работ, при выполнении которых необходимо выдавать спецодежду, спецобувь и другие СИЗ. В 2014 г. в образовательных организациях республики на приобретение СИЗ израсходовано 3 млн 700 тыс. руб., в 2013 г. — 4 млн 100 тыс. руб., в 2012 г. — 3 млн 327 тыс. руб. На сегодня имеются несколько проблемных тер-



Проверка и перезарядка огнетушителей Д-С 97

риторий, где в районных бюджетах отсутствуют средства на СИЗ. Поэтому запланированы мои целевые выезды в эти районы в 2015 г.

— Что вы можете сказать по поводу производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в образовательных учреждениях?

— Начну с профзаболеваемости. Управлением Роспотребнадзора по Чувашской Республике проводятся учет и расследование случаев профессиональных заболеваний на основании Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний. Региональное отделение Фонда социального страхования РФ производит такие выплаты. Работая с ними много лет в тесном контакте, владеем информацией и ведем мониторинг. За последние 10 лет профессиональная заболеваемость среди работников образования остается на низком уровне, выявлены пять человек. Это два учителя из-за перенапряжения голосовых связок, два кочегара по причине бронхита и один машинист по стирке белья детского сада с артрозом плечевого сустава. За последние три года не выявлены случаи профзаболевания. Сегодня условия труда несравнимы с условиями десятилетней давности. Мы

надеемся на то, что понятие «профболезнь» в системе образования исчезнет.

Состояние травматизма на производстве тоже не критичное, но оно имеет место быть. В системе образования республики за последние пять лет произошли четыре несчастных случая со смертельным исходом, три из которых — при ДТП по пути следования на междугородних трассах. В среднем всего за 10 последних лет произошло по семь травм в год. Приведу обстоятельства двух случаев. Один из них — несчастный случай, произошедший с младшим воспитателем детского сада № 15 «Малыш» г. Алатырь Т.Н. Земсковой, которая в 2014 г. получила травму во время спуска по лестнице после мытья полов на лестничной клетке. Она неудачно поставила ногу, нога подвернулась, вследствие чего женщина потеряла равновесие и упала. При этом она получила закрытый перелом лодыжки правой голени со смещением и задним вывихом стопы. Степень тяжести травмы — легкая. Также в 2014 г. несчастный случай произошел с учителем начальных классов средней общеобразовательной школы № 7 г. Алатырь А.Ю. Огородниковой, которая из-за своей неосторожности при выходе из класса



оступилась, неудачно упала с высоты своего роста на ровный пол и получила перелом лодыжки. Степень тяжести травмы — легкая.

Несчастных случаев в образовательных организациях, связанных с производственной деятельностью на рабочем месте, немного, но пока мы их не изжили, поэтому проводится постоянная работа по воспитанию культуры охраны труда в целях их предотвращения. Это обучение и проверка знаний по охране труда, инструктажи по охране труда, тренинги, семинары, информативная работа через кабинеты и уголки охраны труда, наглядная агитация и т.п.

— **Как обстоят дела с общей и пожарной безопасностью обра-**

зовательных учреждений региона?

— За последние 10 лет моей работы в республиканской организации профсоюза припоминаю один случай возгорания. В одной из общеобразовательных школ произошло небольшое возгорание в раздевалке для школьников, которое тут же было обнаружено и потушено с использованием подручных средств тушения. Это также подтверждает ежегодный мониторинг состояния пожарной безопасности Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики.

В целях недопущения случаев пожара сотрудники МЧС являются частыми гостями дошкольных образовательных организаций и

школ. Особенно в дни и месячники охраны труда, когда, кроме плановых, проводят пробную эвакуацию на случай пожара, викторины и конкурсы рисунков и поделок, внеплановые проверки состояния противопожарного состояния, инструктажи и т.д. Мониторинг показывает, что в среднем на противопожарные мероприятия тратится около 39 млн руб. ежегодно. Профилактические мероприятия по предупреждению пожаров на территории образовательных организаций проводятся специальными комиссиями еще до начала учебного года, в летний период. После этого работниками пожарного надзора выносятся решения о признании образовательной организации безопасным местом.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Совещание уполномоченных лиц по охране труда

Янтиковской районной организацией Профсоюза работников образования проведено совещание уполномоченных лиц по охране труда. На совещании рассмотрены вопросы качественной организации месячника по охране труда. В образовательных организациях района в рамках месячника запланированы тематическая проверка «Обследование безопасности территорий образовательных организаций», анкетирование работников по вопросам безопасных условий труда, проведение Всемирного дня охраны труда, посвященного теме «Вместе повысим культуру профилактики в охране

труда», в которую должны включиться уполномоченные по ОТ. Внештатный технический инспектор труда Алена Николаева остановилась на роли уполномоченного лица в системе управления охраной труда в образовательной организации, основных задачах и функциях уполномоченного лица по охране труда в целях эффективного проведения месячника, дала рекомендации по организации соответствующей работы. Также инспектор ознакомила присутствующих с Порядком расследования несчастных случаев в образовательных организациях.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Системность управления охраной труда – основа безопасности каждого работника

Елена Николаева, председатель Урмарской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Осуществление четкой координации, эффективное взаимодействие и сотрудничество всех субъектов социально-трудовых отношений, участвующих в управлении охраной труда, дают положительные результаты.

Основные приоритеты

Урмарская районная общественная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 28 первичных организаций, представляющих 18 школ, семь дошкольных образовательных учреждений, два учреждения дополнительного образования и отдел образования и молодежной политики администрации района. В них трудятся всего 818 работников, из которых 710 — члены профсоюза, что составляет 86,8%.

В районе разработано и действует Положение о системе управления охраной труда. В соответствии с данной системой производится финансирование на охрану труда, осуществляется общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, а также осуществляются координация, эффективное взаимодействие и сотрудничество всех субъектов социально-трудовых отношений, участвующих в управлении охраной труда.

В 2012 г. на мероприятия по охране труда было израсходовано 1 млн 36 тыс. 600 руб., в том числе:

— на охрану труда — 712 900 руб.;

— на приобретение спецодежды — 18 тыс. руб.;

— на прохождение медосмотра — 305 700 руб.

За 2013 г. на мероприятия по охране труда было израсходовано 1 млн 115 тыс. 500 руб., в том числе:

— на охрану труда — 600 100 руб.;

— на приобретение спецодежды — 18 тыс. руб.;

— на прохождение медосмотра — 497 400 руб.

За 2014 г. на эти же цели было израсходовано 788 316 руб., в том числе:

— на охрану труда — 600 200 руб.;

— на приобретение спецодежды — 21 300 руб.;

— на прохождение медосмотра — 166 816 руб.

Урмарской районной организацией профсоюза проводится определенная работа по обеспечению прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Это направление деятельности ведет внештатный технический инспектор труда профсоюза **Любовь Ильинична Кашмакова**.



Основными направлениями и приоритетами в деятельности Л.И. Кашмаковой являются:

— осуществление в образовательных учреждениях района планового общественного контроля за реализацией основных задач законодательства о труде;

— подготовка вопросов по охране труда на заседания президиума, совещания и семинары профактива и работодателей;

— проведение общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях;

— постоянное обучение, оказание помощи в работе, консульти-



рование, привлечение к совместной проверке 27 уполномоченных по охране труда профкомов;

- повышение культуры охраны труда работников в образовательных учреждениях путем действенного трехступенчатого административно-общественного контроля за охраной труда и осуществления четвертой ступени на уровне отдела образования и районной организации профсоюза;

- организация и проведение ежегодного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» и участие в республиканском конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза»;

- проведение месячника и дней охраны труда в образовательных учреждениях.

Главным результатом работы по охране труда в рамках социального партнерства является многолетнее **отсутствие травматизма** в общеобразовательных учреждениях Урмарского района среди работающих и детей во время учебного-воспитательного процесса.

Работа по охране труда районной организации профсоюза строится на принципах **социального партнерства и системности**.

По вопросам охраны труда Л.И. Кашмакова, являясь членом Совета районной организации профсоюза, тесно взаимодействует с отделом образования и молодеж-

ной политики администрации Урмарского района, с представителями органов Госпожнадзора, Роспотребнадзора и др., участвует в совместных плановых проверках. Ежегодно Л.И. Кашмакова принимает участие в приемке образовательных учреждений к новому учебному году. Подобная практика обеспечивает эффект мобилизации усилий руководителей учреждений образования. У них возрастают активность и желание заниматься вопросами охраны труда целенаправленно и постоянно, что в последующем приносит положительные результаты.

За период с 2009-го по 2014 г. внештатным техническим инспектором труда проведены 173 обследования, выявлены 692 нарушения, выданы 120 представлений, рассмотрено 281 личное обращение. В осуществлении общественного контроля за охраной труда в образовательных учреждениях района при каждой проверке привлекаются председатели профкомов, уполномоченные по охране труда, члены комиссий по охране труда.

Во всех образовательных учреждениях района заключены коллективные договоры с самостоятельным разделом «Охрана труда» и приложением к коллективному договору «Соглашение по охране труда». Членами профсоюза отслеживается ход выполнения коллективных договоров и согла-

шений по охране труда, информация об их выполнении доводится до сведения работников на собраниях трудового коллектива. Не менее двух раз в год по результатам проверок составляются акты.

На контроле районной организации профсоюза также стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников спецодеждой, предоставления дополнительных отпусков, выплаты повышенной оплаты труда, профилактики несчастных случаев на рабочем месте.

Обучение профсоюзного актива

В районной организации профсоюза большое внимание уделяется вопросам обучения профсоюзного актива по охране труда. Во всех общеобразовательных учреждениях работают уполномоченные по охране труда, которые прослушали цикл лекций, семинаров обучающего характера главного технического инспектора труда Чувашского республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ **В.Н. Лукшина**.

Районная организация уделяет большое внимание повышению уровня знаний законодательства, правил и норм охраны труда руководителей, председателей профкомов, уполномоченных по охране труда профкомов через организацию и проведение производственных совещаний, обучающих семинаров, школ профсоюзного актива. Семинары для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций проводились на следующие темы: «О создании системы работы по охране труда в образовательном учреждении», «Об особенностях расследования несчастных случаев»,

«О соблюдении требований охраны труда в образовательном учреждении», «О специальной оценке условий труда», «О соблюдении трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также реализации их права на предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)» и др.

На повестку дня заседаний профактива регулярно выносятся вопросы по охране труда: «О Соглашении по охране труда: порядок заключения, контроль за выполнением», «Об организации обучения и проверки знаний работников образовательных учреждений по охране труда», «О контроле за состоянием охраны труда в образовательном учреждении», «О планировании работы комиссии по ОТ и уполномоченного по ОТ», «Об организации работы уголка охраны труда в образовательном учреждении».

По темам семинаров каждому образовательному учреждению выдаются методические материалы для использования их в работе и для проведения обучения работников. Благодаря обучающим семинарам по охране труда уполномоченные по ОТ стали грамотно оформлять представления на имя руководителей учреждений, требовать от них ответы с информацией о принятых мерах по устранению нарушений.

Благодаря усилиям председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных лиц по охране труда в каждой первичной профсоюзной организации созданы уголки по охране труда, где размещаются справочный материал, информационные бюллетени, новые нормативно-правовые акты по охране труда.

В помощь председателям первичных профсоюзных организаций,

уполномоченным лицам и членам комиссии по охране труда Л.И. Кашмакова разработала различные методические рекомендации, составляет буклеты, памятки: «Методические рекомендации по работе ОУ по повышению безопасности образовательного процесса», «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, учебы и предупреждению травматизма в образовательных учреждениях», «Методические рекомендации для уполномоченных по охране труда при проверке соблюдения требований охраны труда» и др.

Также районная организация профсоюза регулярно организует обучение руководителей образовательных учреждений, председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных лиц, членов комиссий по охране труда образовательных учреждений на знание требований охраны труда в Центре охраны труда Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чуваш-рессовпроф» и в других специализированных учебных центрах. За последние три года всего обучено 85 человек. Все они получили удостоверения о проверке знаний требований охраны труда. Израсходовано средств — 72 400 руб.

Уполномоченные по охране труда, избранные в первичных профорганизациях, ведут активную

деятельность по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда в учреждениях образования, что способствует улучшению результатов их работы в отчетном периоде. Так, в 2012 г. уполномоченными проведены 132 обследования, в результате которых выявлены 497 нарушений правил и норм охраны труда с выдачей 102 предложений руководителям образовательных учреждений на устранение имеющихся нарушений по охране труда. В 2013 г. проведены 130 обследований, выявлены 458 нарушений, выданы 98 представлений; в 2014 г. — 128 обследований, выявлены 462 нарушения, выданы 97 представлений.

Л.И. Кашмакова, как опытный внештатный технический инспектор труда профсоюза с десятилетним стажем, привлекается при проведении проверки состояния охраны труда в другие районы Чувашской Республики совместно с В.Н. Лукшиным — главным техническим инспектором труда Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Так, в ноябре 2013 г. в образовательных учреждениях Комсомольского района Чувашской Республики Л.И. Кашмакова участвовала в комплексной проверке охраны труда с вручением представлений руководителям.



Четырехступенчатый административно-общественный контроль

Приказом отдела образования и молодежной политики администрации Урмарского района от 28.04.2009 № 88 (согласовано постановлением президиума Урмарского районного совета Профсоюза работников народного образования и науки от 20.04.2009 № 5) в районе введен четырехступенчатый административно-общественный контроль за соблюдением охраны труда в образовательных учреждениях.

Два раза в год на совместном заседании президиума и руководителей образовательных учреждений начальник отдела образования и молодежной политики Ю.В. Соколов и внештатный технический инспектор Л.И. Кашмакова выступают с информацией о проверках состояния организации работы по охране труда в ряде образовательных учреждений. Руководители и председатели профкомов проверенных учреждений отчитываются о проделанной работе по устранению выявленных нарушений в ходе проверки.

Согласно распоряжению главы администрации Урмарского района внештатный технический инспектор труда профсоюза Л.И.

Кашмакова ежегодно принимает участие в работе районной межведомственной комиссии по проверке готовности образовательных учреждений Урмарского района к новому учебному году. Также Л.И. Кашмакова принимает участие в работе различных районных экспертных комиссий, в частности по оценке аварийных ситуаций в зданиях и помещениях ОУ, по организации проверки по подготовке спортивных залов и площадок (стадионов) образовательных учреждений района. Деятельность внештатного инспектора труда регулярно освещается в районной газете «Херле ялав» и на интернет-сайтах.

Месячник охраны труда

Ежегодно под руководством внештатного инспектора в образовательных учреждениях проводятся месячники по охране труда по объявленной тематике, посвященные Всемирному дню охраны труда и охраны здоровья. Данный праздник включает подведение итогов совместной работы администрации учреждения и профкома первичной профсоюзной организации по созданию системы сохранения жизни и здоровья работников и учащихся в процессе деятельности образовательного учреждения.

В ходе месячника проводятся:

- семинары по тематике;
- совместные собрания трудового коллектива и первичных профсоюзных организаций ОУ с заслушиванием отчетов администрации школы и уполномоченных лиц по охране труда по теме месячника;

- дни охраны труда;
- уроки охраны труда по теме месячника и т.д.

По итогам месячника общеобразовательные учреждения представляют информацию по участию в реализации планов мероприятий месячника по охране труда с приложением планов проведения месячника, сценариев, планов уроков, мероприятий, плакатов, стихов об охране труда и технике безопасности.

Районная организация профсоюза принимает самое активное участие в смотрах-конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза» и «Лучший уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»».

Организация проведения смотров-конкурсов

Л.И. Кашмакова ежегодно обобщает свой опыт работы и постоянно участвует в республиканском и Общероссийском смотре-конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза». Она с 2006 г. является победителем многих республиканских и общероссийских конкурсов «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза»:

- 1-е место в республиканском смотре-конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза» за 2006 г.;



- победитель Общероссийского смотра-конкурса «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза» за 2006–2007 гг.;
- 1-е место в республиканском смотре-конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза» за 2010–2011 гг.;
- 1-е место в республиканском смотре-конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза» за 2012 г.;
- 1-е место в республиканском смотре-конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза» за 2013 г.;

• победитель Общероссийского смотра-конкурса «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза» за 2012–2013 гг.

Также в целях выявления лучших уполномоченных по охране труда, добившихся положительных результатов по улучшению условий и безопасности труда работников образовательных учреждений, обобщения и распространения их положительного опыта работы районная организация ежегодно проводит республиканский смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза».

В 2006 г. победителем этого смотра-конкурса стал Алексей Никоноров, МОУ «Урмарская СОШ № 1 им. Г.Е. Егорова». Также он получил звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа» от Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

В 2010 г. 1-е место в республиканском смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» занял Эдуард Антонов, МБОУ «Арабосинская ООШ». Также Э. Антонов получил звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».

В 2011 г. лучшим уполномоченным по охране труда профсоюза и Чувашрессовпрофа стала Венера



Орлова, воспитатель детского сада № 2 «Колосок».

В 2014 г. 2-е место в республиканском фотоконкурсе «Профсоюз в лицах. Человек труда», который был посвящен Всемирному дню охраны труда, заняла Ирина Николаева, учитель информатики и ИКТ МБОУ «Шоркистринская СОШ», за фотоработу «Учитель от Бога».

Специальная оценка условий труда — один из аспектов контроля за состоянием рабочего места в рамках сохранения здоровья работника. Это одна из наиболее острых проблем в области охраны труда, поскольку требует больших материальных затрат. На сегодня процедура СОУТ завершается в 21 учреждении.

В целях оказания социальной поддержки членам профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха Чувашским рескомом профсоюза заключены соглашения со многими санаторно-курортными учреждениями республики: санаториями «Чувашия», «Волжанка», «Чувашиякурорт», «Волга», «Мечта», «Волжские зори», санаторием-профилакторием ЧГУ им. И.Н. Ульянова. По данным соглашениям членам профсоюза предоставляется скидка от 5 до 30% от рыночной стоимости путевки. 1000 руб. возмещает республиканский комитет, 1000 руб. — районная организация профсоюза.

За последние пять лет в санаториях республики отдохнули и поправили здоровье 44 члена профсоюза нашей организации.

На протяжении многих лет профсоюз при содействии районного отдела образования и молодежной политики выступает организатором проведения районных соревнований по легкой атлетике, волейболу, лыжным гонкам, плаванию. Отрадно отметить, что ежегодно растет число участников соревнований, а это значит, что мы способствуем приобщению работников образования к массовому спорту, здоровому образу жизни.

Считаем, что планомерное и постоянное проведение совместных с отделом образования мероприятий по охране труда способствует осознанию и пониманию руководителями, председателями, уполномоченными по охране труда профкомов того, что в образовательном учреждении во избежание несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками, работниками необходимо проводить не разовые мероприятия по охране труда, а создавать систему работы по охране труда в целях воспитания культуры охраны труда как самих руководителей, так и каждого работника. В наших образовательных учреждениях это понимают и очень стараются следовать этому правилу.

Усиление совместных действий по обеспечению безопасных условий труда

З.А. Ильина,

председатель Чебоксарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Охрана труда является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций. В свете последних изменений в законодательстве, перехода от аттестации рабочих мест по условиям труда к специальной оценке условий труда вопрос о соблюдении трудовых прав и гарантий работников образования при выявлении на их рабочих местах вредных условий труда требует особого внимания.

Приоритетным направлением деятельности социальных партнеров является создание безопасных условий труда для работников отрасли.

Управлением образования и городской организацией Профсоюза образования проводится планомерная работа по формированию системы работы по охране труда и технике безопасности в образовательных учреждениях города. Основное внимание уделяется профилактической работе по предупреждению нарушений требований законодательства по охране труда и обеспечению гарантий работникам образовательных учреждений безопасных и здоровых условий труда. Проводятся семинары обучающего характера по охране труда для лиц, ответственных за состояние условий охраны труда в школах и в детских дошкольных учреждениях.

Большое внимание уделяется работе по организации обще-

Проверка по ОТ



ственного контроля за охраной труда. Во всех образовательных учреждениях созданы и утверждены комиссии по охране труда, избраны уполномоченные лица. Ими проводится большая работа по предупреждению нарушений правил и норм по охране труда и предупреждению производственного травматизма. Для различных категорий работников образовательных учреждений ежемесячно организуются курсы по обучению требованиям охраны труда (по 40-часовой программе) в специализированном учебном центре при Чувашрессовпрофе.

В городской организации профсоюза составлен совместный план работы с управлением образования администрации города Чебоксары по охране труда. Не менее двух раз в год совместно с руководителями и специалистами управления образования на пре-

зидиумах городской организации профсоюза рассматриваются вопросы охраны труда различных направлений: выполнение соглашений по охране труда коллективного договора, обучение профактива, травматизм среди работников, состояние охраны труда в образовательных учреждениях, подготовка образовательных учреждений к новому учебному году, анализ результатов работы внештатного технического инспектора труда, обеспечение спецодеждой, моющими средствами и т.д.

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работников, учеников и воспитанников, выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры, отраслевые территориальные соглашения, соглашения по охране труда, рассматриваются на заседаниях совета управления образования, педагогических советах, со-

вещаниях, заседаниях выборных профсоюзных органов.

Образовательные организации проверяются комиссиями, в состав которых включены представители профсоюза. Проверяется готовность к началу учебного года, к работе в холодный период; дважды в год производится осмотр технического состояния зданий, сооружений и оборудования образовательных организаций.

В целях дальнейшего совершенствования работы по охране труда, контроля за состоянием условий и охраны труда, повышения теоретических и практических знаний уполномоченных лиц по охране труда, профилактики и снижения производственного травматизма ЦС, реском профсоюза и городской совет профсоюза ежегодно проводят конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» и «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза». Первичные профсоюзные организации совместно с руководителями образовательных организаций ежегодно 28 апреля проводят Всемирный день охраны труда, практикуется проведение мероприятий: Неделя охраны труда, месячники охраны труда. В рамках месячника проводят большой объем различных мероприятий:

- обновление нормативно-правовых актов по охране труда и технике безопасности;
- обновление стендов, уголков по охране труда;
- организация обучения и проверки знаний сотрудников в области охраны труда;
- проведение тематических классных часов и бесед с приглашением специалистов из госучреждений с обучающимися и воспитанниками;
- проведение конкурсов среди учащихся и воспитанников по различным тематикам;
- проведение игр, соревнований, утренников по ОБЖ;

- организация посещения музея ГИБД, музея пожарной безопасности для воспитанников и обучающихся;

- проведение родительских собраний и лектория для родителей учащихся и воспитанников по различным тематикам и др.

Работа уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций является одной из важных ступеней в системе управления охраной труда, и цель их работы сводится к решению одной общей задачи — сохранение здоровья и жизни работников.

Непосредственно в первичных профсоюзных организациях уполномоченными лицами по охране труда ведется работа по оформлению уголков и кабинетов охраны труда, в которых проводятся инструктажи по охране труда, пропагандируются безопасные методы работы, пожарная и экологическая безопасность.

В смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» победителями стали:

- 2010 г.: 2-е место в рескоме профсоюза — Любовь Петровна Балабурдина, уполномоченный по ОТ МВ(С)ОУ «ЦО № 2»;

- 2011 г.: 3-е место в рескоме профсоюза — Маргарита Николаевна Алендеева, уполномоченный по ОТ МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 42 города Чебоксары»;

- 2012 г.: 2-е место в рескоме профсоюза — Алина Германовна Игнатьева, уполномоченный по ОТ МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37»;

- 2013 г.: 1-е место в рескоме профсоюза и 1-е место в Чувашском республиканском объединении организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» — Лилия Ивановна Уткина, уполномоченный по ОТ МБДОУ «Детский сад № 11»;

- 2014 г.: 1-е место в рескоме профсоюза и 1-е место в Чувашском республиканском объединении организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» — Галина Владимировна Соловьева, уполномоченный по ОТ МБДОУ «Детский сад № 125 “Дубок”»;

- 2015 г.: 1-е место в рескоме профсоюза и 1-е место в Чувашском республиканском объединении организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» — Эльвира Станиславовна Шарафутдинова, уполномоченный по ОТ МБДОУ «Детский сад № 158 “Рябинушка”».

Признана абсолютным победителем республиканского смотра-конкурса «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза» по итогам 2008 и 2009 гг. Эльвира Степановна Богданова, внештатный технический инспектор труда города Чебоксары, ведущий инженер по ОТ и технике безопасности управления образо-



вания администрации города Чебоксары. Она же стала и лауреатом Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза», награждена дипломом ЦК профсоюза. 2-е место в рескоме профсоюза за 2010–2011 гг. заняла Ольга Валентиновна Николаева. 2-е место в рескоме профсоюза за 2011–2012 гг. заслужила Мария Николаевна Кругликова.

Представленные материалы показали, что организация смотра-конкурса наиболее успешно проводилась там, где создана система совместной работы администрации и профсоюзного актива.

Жизнь и здоровье работников образования в период их трудовой деятельности во многом находятся в зависимости от выполнения работодателями, должностными лицами требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, компетентности и настойчивости профсоюзных организаций по защите прав и интересов членов профсоюза.

Учитывая важное значение физической культуры и спорта в профилактической работе по оздоровлению, пропаганде здорового образа жизни и мотивации профсоюзного членства, городской совет Профсоюза образования, первичные профсоюзные организации наряду с повседневными решаемы-

ми вопросами большое внимание уделяют физкультурно-оздоровительной работе. В целях активизации деятельности первичных профсоюзных организаций совместно с управлением образования проводятся соревнования по шашкам, шахматам, волейболу, теннису, туристские слеты и др.

Сборная команда города Чебоксары — это неоднократные победители и призеры межреспубликанских туристских слетов «Татчумара» 2010, 2011, 2012, 2014 гг., всероссийских туристских слетов педагогических работников.

Во всех спортивных мероприятиях ежегодно принимают участие более 3000 членов профсоюза.

В последние годы стали активно разрабатываться программы, направленные на сохранение и поддержание здоровья школьников, учителей, которые ежедневно находятся в тех же условиях, что и учащиеся, но из-за специфики своей работы более подвержены возрастающим факторам социальной напряженности общества. Труд педагогических работников — постоянная отдача душевных сил и постоянная, часто резкая смена ситуаций. Статистика показывает, что в последнее время среди работников разных образовательных учреждений возросло число заболеваний нервной системы, голосоречевых органов, опорно-

двигательного аппарата, сосудистой системы.

Учитывая эту ситуацию, мы занимаемся оздоровлением работников образования в санаториях как Чувашской Республики, так и за ее пределами, например в Сочи, Анапе, Геленджике, Железноводске и др. По санаторно-курортным путевкам за пять лет оздоровились 1113 человек. Экономический эффект на приобретение путевок по соглашению с профсоюзом составляет 2 млн 170 тыс. руб. Из фонда социальной защиты городской организации профсоюза оказана материальная помощь на удешевление путевок в 1 млн 300 тыс. руб.

Благодаря развитию социального диалога в образовательных учреждениях установлены дополнительные меры социальной поддержки работникам образования: предоставляется дополнительный отпуск, компенсируются расходы за проезд в общественном транспорте, выплачиваются стимулирующие надбавки к заработной плате молодым специалистам и др. В коллективных договорах в МБДОУ «ЦРР «Детский сад № 185», МБОУ «Лицей № 4», МБОУ СОШ № 37, 42, 60 приняты программы оздоровления работников. Педагогические коллективы посещают бассейны, тренажерные залы, спортивные базы.

Во всех образовательных учреждениях имеются утвержденные руководителем локальные нормативные акты о порядке осуществления общественного контроля за охраной труда: Положение об уполномоченном по охране труда, Положение о комиссии по охране труда и Положение об административно-общественном контроле. С участием уполномоченных лиц по охране труда в образовательных учреждениях города проводится административно-общественный контроль за состоянием охраны труда, результаты которого фиксируются в журнале



регистрации административно-общественного контроля.

Анализ материалов по форме 19-ТИ и других, ежегодно поступающих в городскую организацию профсоюза, свидетельствует о повышении активности первичных профсоюзных организаций в работе по реализации прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

Городской организацией профсоюза организовывалось обучение по знанию требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда. Одним из видов обучения уполномоченных, председателей первичных профсоюзных организаций является проведение семинара по охране труда. В рамках семинаров, которые проводились с участием главного технического инспектора труда Чувацкого рескома Профсоюза работников народного образования и науки РФ В.Н. Лукшина, были рассмотрены актуальные вопросы охраны труда: организация административно-общественного контроля, травматизм и его



В здоровом теле – здоровый дух

профилактика, требования к кабинетам химии, физики, информатики и др.

Чебоксарской городской организацией профсоюза образования осуществляется значительная работа по разъяснению норм принятых нормативно-правовых актов в целях повышения безопасности условий труда работников образования, а также соблюдения законодательства в части предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях, отличающихся от

нормальных. Реализации данной задачи способствовали семинары с участием внештатного технического инспектора труда городской организации Профсоюза образования Т.Б. Сосниной.

Городская организация профсоюза, анализируя передовой опыт работы по охране труда председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда, внедряет его в повседневную деятельность профсоюзных организаций.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

В Канашском районе прошли мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда

В рамках месячника по охране труда 23 апреля 2015 г. в управлении образования администрации Канашского района состоялось совещание с руководителями дошкольных учреждений. Перед собравшимися выступил внештатный технический инспектор труда Анатолий Максимов. Он отметил, что международная организация труда объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда: «Это сделано для того, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте». Так как тема месячника называется «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда», были затронуты правовые основы культуры охра-

ны труда, вопросы комплексного подхода к проблеме ее повышения. Анатолий Зиновьевич заострил внимание и на трехступенчатом контроле состояния охраны труда и техники безопасности, организация систематического проведения которого дает возможность своевременно выявить и устранить недостатки, предупредить возникновение несчастных случаев. Также он отметил необходимость своевременного проведения инструктажей (вводных и на рабочем месте), обновления документации, ведения журналов, обновления уголков по охране труда и технике безопасности. После окончания месячника по охране труда, который проводился с 1 по 30 апреля 2015 г., все учреждения должны отчитаться о проделанной работе с приложением фотоматериалов.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Соглашение по охране труда как гарант безопасности



*Л.Л. Тихонова,
специалист по охране труда*



*М.Е. Ярайкина,
председатель первичной
профсоюзной организации*

Управление охраной труда в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики.

Главной задачей администрации техникума и первичной профсоюзной организации является безопасность жизнедеятельности производственного и учебного процесса. С приходом нового директора, Леонида Викторовича Белова, в техникуме усилилась работа по охране труда. В надлежащий порядок была приведена документация. Во всех трех корпусах были изготовлены и установлены информационные стенды по охране труда и технике безопасности. В учебных кабинетах и учебно-производственных мастерских обновилось оборудование, появились уголки и учебно-наглядные пособия по охране труда. Переработаны, согласованы, утверждены и введены в действие инструкции по охране труда по всем видам работ и профессий.

Все мастера производственного обучения и хозяйственный персонал своевременно обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, а также смывающими и обезжиривающими средствами. Своевременно и качественно проводятся инструктажи, обуче-

ние и проверка знаний требований охраны труда руководителей подразделений, работников, членов комиссии и уполномоченных лиц по охране труда профкома. За своевременным исполнением этих и других мероприятий по охране труда следят специалист по охране труда, члены комиссии по охране труда, уполномоченные по охране труда и руководители подразделений.



Директор Л.В. Белов

Коллектив, профсоюзная организация одобряют подход руководства к решению социальных задач, так как директор Л.В. Белов и

председатель профкома сотрудников М.Е. Ярайкина неукоснительно исполняют все мероприятия, предусмотренные коллективным договором, принятым 26 сентября 2013 г. на собрании трудового коллектива.

Самым большим разделом коллективного договора является раздел охраны труда. Профсоюзная организация совместно с администрацией уделяют этому разделу самое серьезное внимание, что выражается прежде всего в увеличении ассигнований со стороны администрации на охрану труда и контроль со стороны уполномоченных лиц по охране труда профсоюзной организации.

Ежегодно в техникуме заключается соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией, выполнение которого 2 раза в год подвергается отчетности на совместном заседании директора и членов первичной профсоюзной организации.

Соглашение по охране труда является приложением к коллективному договору и вступает в силу со дня его подписания директором

техникума и председателем профсоюзной организации. Это означает, что в течение календарного года директор техникума обязуется выполнить все мероприятия по охране труда и пожарной безопасности, включенные в соглашение. Внесение изменений и дополнений в соглашение производится на основании совместного решения директора и профсоюзной организации.

Соглашение является правовым актом техникума, и за выполнение мероприятий, предусмотренных в нем, ответственными являются не только директор и профсоюзная организация, но и их представители — заместители директора, заведующие отделениями, лабораториями, мастерскими, кабинетами, а также члены комиссии и уполномоченные по охране труда.

Из года в год увеличивается финансирование на проведение мероприятий по охране труда (в 2014 г. израсходовано около 9 млн руб., в 2015 г. запланировано израсходовать более 11 млн руб.), что приведет к улучшению условий труда в техникуме.

Вот некоторые наиболее важные мероприятия соглашения:

- организационно-технические;
- лечебно-профилактические и санитарно-гигиенические;
- мероприятия по обеспечению работающих и обучающихся средствами индивидуальной защиты и пожарной безопасности.

Организационные мероприятия:

- обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ и вопросам пожарной безопасности и проверка знаний требований по охране труда и пожарной безопасности;
- проведение смотра-конкурса по охране труда;
- специальная оценка условий труда рабочих мест;
- проведение технического осмотра зданий и сооружений на

соответствие безопасной эксплуатации.

К техническим мероприятиям относятся:

- внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников и обучающихся от поражения электрическим током и др.;
- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) для безопасной эксплуатации станков и других производственных устройств, коммуникаций и сооружений;
- установка новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем, тепловых и воздушных завес с целью выполнения нормативных требований по микроклимату и чистоте воздушной среды в производственных, учебных и бытовых помещениях;

- установка осветительной аппаратуры, приведение искусственного и естественного освещения в соответствие с нормативными требованиями по освещению на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах передвижения людей;
- своевременная очистка воздухоотводов и вентиляционных установок и др.

К лечебно-профилактическим и санитарно-гигиеническим мероприятиям отнесены:

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- обеспечение аптечками первой медицинской помощи учебных кабинетов, мастерских, лабораторий;
- обеспечение мылом и моющими средствами;
- обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ работников согласно трудовому договору и результатам специальной оценки условий труда работников.

К мероприятиям по пожарной безопасности относятся:

— создание условий для успешного тушения пожара и обеспечения безопасности людей и сохранности материальных ценностей;

— разработка планов эвакуации людей на случай возникновения пожара;

— выполнение работ по монтажу и вводу в эксплуатацию пожарной сигнализации;

— обеспечение структурных подразделений техникума первичными средствами пожаротушения.

Таким образом, соглашение по охране труда является своего рода гарантом выполнения мероприятий по созданию безопасных условий труда.

Основополагающим документом в области безопасности и охраны труда является Система управления охраной труда (СУ-ОТ), которая является составной частью общей политики и системы управления в техникуме. СУ-ОТ способствует активизации всех уровней работников, в том числе и профсоюзных активистов, работников управленческого персонала, с целью применения современных принципов и методов управления охраной труда, направленных на совершенствование всей деятельности по охране труда и культуре производства. Система управления охраной труда служит правовой и организационно-методической основой формирования управленческих структур, нормативных документов.

Деятельность по управлению охраной труда в техникуме направлена на:

— обеспечение выполнения требований законодательных, нормативных правовых актов по созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса;

— организацию и проведение профилактической работы по предупреждению травматизма, профессиональной и производственно обусловленной заболе-

ваемости среди работающих, обеспечение их средствами индивидуальной защиты;

- предотвращение несчастных случаев с работниками и обучающимися во время проведения образовательного процесса;

- соблюдение требований нормативных документов по охране труда и пожарной безопасности, защите окружающей среды и действиям в чрезвычайных ситуациях;

- обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;

- охрану и укрепление здоровья работающих, обучающихся, организацию их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения;

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, обучающихся;

- предотвращение производственного травматизма, профзаболеваний, производственных рисков;

- соблюдение нормативных правовых актов, программ по охране труда, инструкций по видам работ и по профессиям;

- выполнение коллективного договора техникума (соглашения по охране труда, комплексных планов, программ);

- консультирование работников и привлечение их к активному участию во всех элементах СУОТ;

- непрерывное совершенствование функционирования СУОТ;

- объединение СУОТ как подсистемы с другими системами управления техникума;

- привлечение комиссии по охране труда к эффективному взаимодействию в СУОТ;

- проведение обучения и повышения квалификации работников для обеспечения профессиональной компетентности, понимания их роли и ответственности в вопросах создания безопасных и здоровых условий труда;

- доведение до каждого работника индивидуальных обязанностей по охране труда, ликвидации возможных аварийных ситуаций и выполнению мероприятий, направленных на уменьшение потенциальных рисков несчастных случаев и инцидентов на производстве и профессиональных заболеваний.

Цель планирования СУОТ заключается в разработке комплекса мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда:

- перспективного комплексного плана (программы) «Безопасность образовательного учреждения»;

- соглашения по охране труда между директором техникума и первичной профсоюзной организацией;

- плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- плана работы комиссии по охране труда;

- плана проведения комплексных проверок по состоянию условий и охраны труда;

- планирование и проведение смотров-конкурсов различных направлений по охране труда;

- планирование и проведение трехступенчатого административно-общественного контроля за состоянием охраны труда, санитарии и соблюдением трудового законодательства в учебных подразделениях техникума;

- планирование и проведение работ по специальной оценке рабочих мест по условиям труда;

- планирование работ (разработка мероприятий), направленных на предупреждение аварийных ситуаций, обеспечение готовности к ним и ликвидации их последствий, а также своевременное внесение изменений в эти мероприятия, которые предупреждают производственные риски, несчастные случаи, ведут к ликвидации причин и направлены на защиту всех работников в рабочей зоне;

- планирование обучения работников, обучающихся по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

- планирование и проведение практических тренировок с работниками и обучающимися по отработке плана эвакуации и действий на случай пожара;

- планирование и проведение медицинских осмотров (предварительных и периодических) для раннего выявления признаков нарушения здоровья с целью опре-



деления эффективности профилактических и контрольных мер.

В соответствии со ст. 218 ТК РФ в техникуме по инициативе директора и работников создана **комиссия по охране труда**. В состав комиссии на паритетной основе вошли представители работодателя и первичной профсоюзной организации. Комиссия состоит из 10 человек:

- пять представителей от администрации;
- пять представителей от профсоюзной организации.

Все члены комиссии прошли обучение по охране труда в соответствии с установленным порядком.

Для правильной организации работы комиссии Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации приказом от 24.06.2014 № 412н утвердило Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда. На его основе комиссия по охране труда разработала положение. Деятельность комиссии по охране труда осуществляется в соответствии с утвержденным Положением о работе комиссии по охране труда и планом работ.

В соответствии со ст. 370 ТК РФ профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Трудовым коллективом техникума выбраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Деятельность уполномоченных лиц по охране труда регламентируется Рекомендациями, утвержденными постановлением Минтруда России от 08.04.1994 № 30, постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006 № 4-3 «О Типовом положении, об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза», и осуществляется в соответствии с разработан-



Инструктаж по технике безопасности

ным и утвержденным Положением о работе уполномоченных лиц.

Уполномоченные лица и члены комиссии по охране труда участвуют в работе по проверке содержания зданий и сооружений, обследовании бытовых помещений и рабочих мест, выполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, расследовании несчастных случаев на производстве.

Комиссия по охране труда:

- содействует своевременному обеспечению работников техникума, занятых на работах с вредными и неблагоприятными условиями труда, льготами и компенсациями, сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обеззараживающими средствами;

- участвует в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также в осуществлении контроля за расходованием средств Фонда социального страхования, направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- участвует в работе по формированию коллективного договора и соглашения по охране тру-

да, находящихся в компетенции комиссии;

- содействует организации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров и соблюдению медицинских рекомендаций по завершении медицинского осмотра;

- вносит предложения о моральном и материальном поощрении из фонда охраны труда работников, руководителей структурных подразделений за активное участие в работе по обеспечению и созданию здоровых и безопасных условий труда при выполнении всех видов работ в техникуме.

Комиссия по охране труда осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, которым предусмотрено проведение третьей ступени административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в подразделениях техникума. Раз в месяц она проводит проверку одного из подразделений техникума, в ходе которой осуществляет контроль за:

- соблюдением работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда РФ и Чувашской Республики, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов техникума;

- обеспечением и правильным применением средств инди-



Уборка территории

видуальной и коллективной защиты;

- соблюдением установленного Трудовым кодексом порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;

- наличием инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;

- санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений;

- своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов;

- своевременным проведением обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда;

- организацией хранения, выдачи и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;

- своевременным и правильным предоставлением работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;

- организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда.

В случае обнаружения нарушений требований охраны труда и пожарной безопасности выдается предписание. По результатам проверки составляется акт, подписываемый всеми членами комиссии.

Также в задачу комиссии по охране труда входит рассмотрение предложений по формированию соглашения по охране труда и комплексного плана по улучшению условий и охраны труда на очередной год. При осуществлении комплексной проверки подразделений по охране труда и пожарной безопасности проводится проверка выполнения мероприятий соглашения относительно проверяемых подразделений.

В целях решения задач в области организации работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда издан приказ «О назначении ответственных лиц по обеспечению безопасных условий труда».

В техникуме распределение обязанностей по охране труда для всех работников определено в должностных инструкциях.

Статья 225 ТК РФ гласит: «Все работники, в том числе руководители организаций, обязаны про-

ходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим. Для этого в техникуме применяется совместное постановление Минтруда и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель. Для проведения названной работы в техникуме приказом директора создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

Все принимаемые на работу лица, командированные, обучающиеся проходят вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи. Их проводит непосредственный руководитель работ (заведующий отделением, заведующий хозяйством, комендант, старший мастер, преподаватель и т.д.), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Все руководители структурных подразделений техникума, специалисты, члены комиссии по охране

труда, члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда и другие работники, которые назначаются ответственными по вопросам охраны труда, проходят специальное обучение по охране труда в негосударственном образовательном учреждении «Учебно-методический центр «Безопасность и охрана труда» один раз в три года в объеме 40 часов. Кроме того, вновь принятые руководители и специалисты приступают к работе после их ознакомления с должностными обязанностями (инструкциями), в том числе с обязанностями в области охраны труда, коллективным договором, нормативными актами, регламентирующими порядок.

Обучение работников, преподавателей, мастеров производственного обучения проводят обученные руководители (заместитель директора по учебно-производственной работе, инженер по охране труда и иные руководящие работники) самостоятельно путем чтения лекций, семинаров по охране труда, собеседований, индивидуальных или групповых консультаций, просмотров видеоматериалов.

Обучение по охране труда работников с вредными или опасными условиями труда проводится со стажировкой на рабочем месте, а в процессе трудовой деятельности проводятся периодическое обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие на обозначенные работы, имеющие перерыв в работе более года, проходят обучение, стажировку и проверку знаний в течение месяца со дня поступления на работу в техникум.

Завершается обучение билетной проверкой знаний требований охраны труда. Результаты проверки знаний оформляются протоколом.

Работнику, прошедшему проверку знаний по охране труда, вы-

дается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний, заверенное печатью.

Работник, не прошедший проверку знаний, обязан пройти повторную проверку в срок не позднее одного месяца.

Внеплановой проверке знаний по охране труда могут подвергаться работники, нарушающие правила, нормы и инструкции по охране труда, по предписаниям инженера по охране труда, уполномоченного по охране труда, органов надзора и контроля.

Административно-общественный контроль по охране труда является основной формой совместного контроля администрации техникума и профсоюзной организации за состоянием охраны труда техникума. Целью трехступенчатого контроля является усиление профилактической работы по предупреждению травматизма, нарушений требований трудового законодательства, а также повышение персональной ответственности руководителей подразделений и непосредственных исполнителей работ. Руководство организацией трехступенчатого контроля осуществляют директор и председатель профсоюзной организации.

В целях осуществления мероприятий охраны труда и производ-

ственной безопасности в рамках СУОТ техникума были разработаны и введены положения:

- о ежегодном смотре-конкурсе студенческих общежитий;
- о контрольно-пропускном режиме;
- о парковке автотранспорта на территории техникума;
- о смотре-конкурсе учебных кабинетов и учебно-производственных мастерских;
- об уполномоченном (доверенном) лице профсоюзной организации по охране труда;
- об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;
- о пожарно-технической комиссии;
- о трехступенчатом административно-общественном контроле за состоянием охраны труда, промсанитарии и соблюдением трудового законодательства;
- о порядке проведения инструктажей по охране труда;
- об организации обучения и проверки знаний по охране труда работников техникума.

Разработаны, согласованы с профсоюзной организацией и иными организациями, утверждены приказами директора:

- Паспорт безопасности;



Санитарный день

— Паспорт дорожной безопасности;

— Комплексный план мероприятий по укреплению противопожарной защиты и созданию условий пожаробезопасного пребывания студентов, персонала техникума;

— Комплексный план мероприятий, направленных на предупреждение травматизма студентов техникума;

— План работы по охране труда, обеспечению безопасности жизнедеятельности и предупреждению травматизма;

— Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

— Перечень работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда;

— Перечень профессий на бесплатную выдачу спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

— Перечень действующих инструкций по охране труда.

Неотъемлемой частью комплексной безопасности техникума является медицинское обеспечение. Для оказания первичной

медицинской помощи студентам, в целях предупреждения и снижения заболеваемости, а также создания благоприятных условий для проведения учебно-воспитательного процесса и на основании заключенного договора с бюджетным учреждением Чувашской Республики «Городская больница № 7» обучающиеся техникума проходят плановые диспансерные осмотры, вакцинацию, лечебно-оздоровительные мероприятия. Ведется санитарно-просветительская и информационно-пропагандистская работа. В целях охраны здоровья студентов и снижения уровня заболеваемости, выявления отклонений в физическом развитии организма ежегодно проводится углубленный медицинский осмотр врачами городской поликлиники. Все работники техникума также направляются на ежегодный медицинский осмотр для предупреждения развития профзаболеваний.

При организации учебного процесса с использованием здоровьесберегающих технологий руководство техникума исходит из необходимости поддержания функционально устойчивого состояния организма человека. Служба по охране труда составляет спи-

ски профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда. Ежегодно проводится мониторинг здоровья — организуются медицинские осмотры. В техникуме разработаны Правила внутреннего распорядка, график учебного процесса, определяющие режим труда и отдыха. Особое внимание руководства уделяется организации быта и питания.

Определенная работа ведется по обеспечению работников и студентов горячим питанием. Средняя стоимость обеда составляет 70–80 руб. Для обучающихся СПО комплексный обед — не более 40 руб.

Согласно коллективному договору при отсутствии листов временной нетрудоспособности в течение года работникам предоставляется дополнительный пятидневный оплачиваемый отпуск.

Приобретена специальная одежда для 110 человек на общую сумму 225 тыс. руб. Улучшены условия труда (ремонт кабинетов, учебно-производственные мастерские и др.) на сумму около 8 млн руб.

Коллективным договором предусмотрен ряд мер, направленных на поддержание здоровья работников и стимулирование здорового образа жизни. Например, работодатель вносит страховые взносы на обязательное медицинское страхование работников и оплачивает обязательные ежегодные медицинские осмотры.

В техникуме большое внимание уделяется безопасным условиям труда в период выполнения лабораторных и практических занятий. Рабочие места в специализированных лабораториях, мастерских прошли аттестацию. На данный момент в техникуме аттестовано 285 рабочих мест. Для успешного



Столовая

и безопасного выполнения работ преподавателями, заведующими кабинетами и лабораториями разрабатываются и рассматриваются на заседании цикловой комиссии методические указания к выполнению лабораторных и практических работ.

Перед началом работ преподаватели проводят инструктаж, ведут учетные записи в специальном журнале. В каждом кабинете и лаборатории, учебно-производственных мастерских имеются утвержденные директором и согласованные с профсоюзной организацией инструкции по охране труда и по технике безопасности для студентов. Все кабинеты и лаборатории оборудованы в соответствии с требованиями. Преподаватели, мастера производственного обучения и обучающиеся обеспечиваются специальной одеждой и обувью.

Педагогические работники ежегодно проходят обучение и сдают экзамены по правилам техники безопасности по работе на электроустановках до 1000 В. Кабинеты, лаборатории, учебно-производственные мастерские с вредными условиями труда (химия, электросварочная мастерская, слесарно-механическая, столярная и пр.) оборудованы вентиляцией, а лаборатории электротехнического профиля оборудованы в соответствии с требованиями техники безопасности.

Особое внимание уделяется и обновлению общественно-бытового блока. Во всех трех учебных корпусах техникума имеются актовые и спортивные залы, открытые спортивные площадки, столовые, библиотеки. В учебном корпусе № 3 имеются борцовский зал, беговой манеж.

Для проживания иногородних студентов имеются три благоустроенных студенческих общежития, которые требуют частичного ремонта.



Урок производственного обучения

В 2014–2015 гг. с целью дальнейшего укрепления и модернизации материально-технической базы техникума, приведения ее в соответствие с требованиями ФГОС проведены ремонтные работы:

- установлены системы объектовой станции ПАК «Стрелец-Мониторинга» в учебных корпусах и в студенческих общежитиях;

- заменено оборудование тревожной сигнализации в студенческих общежитиях № 1 и № 2;

- выполнены работы по монтажу автоматической пожарной сигнализации на 2-м и 3-м этажах студенческого общежития № 1, учебно-производственных мастерских корпуса № 3;

- полностью заменена система вентиляции в столовой учебного корпуса № 3;

- произведен монтаж узлов автоматического регулирования тепловой энергии в студенческих общежитиях № 2 и № 3;

- проведен текущий ремонт большинства учебных кабинетов, учебно-производственных мастерских, помещений столовых;

- отремонтированы студенческие комнаты в общежитиях;

- проведен текущий ремонт систем отопления в учебных кабинетах, учебно-производственных мастерских;

- заменены окна в кабинетах и учебно-производственных мастерских учебного корпуса № 3;

- заменены двери во всех учебно-производственных мастерских корпуса № 3;

- проведена реконструкция центрального входа учебного корпуса № 3 и т.д.

Произведено оснащение учебных кабинетов и мастерских оборудованием.

Студенты техникума ежегодно принимают активное участие в осенних и весенних экологических акциях, участвуют в уборке прилегающих территорий учебных корпусов и студенческих общежитий.

Сегодня важно четко определить роль и место администрации и первичной профсоюзной организации в обеспечении безопасных и здоровых условий труда. Только в таком случае работа по охране труда будет восприниматься не как какая-то дополнительная работа, требующая человеческих ресурсов и времени, а как естественное, комплексное управление охраной труда всеми участниками образовательного процесса. Именно эти задачи сегодня совместно решаются администрацией техникума с профсоюзной организацией в рамках социального партнерства.

Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда

О.Н. Широков,

председатель профсоюзной организации

Б.А. Метельков,

начальник отдела охраны труда

Ю.Г. Бородин,

внештатный технический инспектор труда

В ФГБОУ ВПО «Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова» с целью соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, содействия защите работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и исключения несчастных случаев в 2012 г. была разработана и внедрена система управления охраной труда (СУОТ). Основной целью введения в действие СУОТ являлось совершенствование норм и методов в реализации защитных функций по охране труда.

СУОТ, являясь документированной процедурой, системой качества, определяет организацию и порядок функционирования системы управления охраной труда. Она распространяется на всех руководителей, сотрудников, профессорско-преподавательский состав и должностных лиц университета.

СУОТ регламентирует такие мероприятия, как:

- управление охраной труда;
- обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда;
- разработка инструкций;
- компенсация за тяжелые работы и работы, связанные с вред-



Начальник отдела ОТ ЧГУ
Б.А. Метельков в работе

ными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- медицинские осмотры и др.

Политика в области охраны труда в университете направлена на:

- обеспечение реализации организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, медицинских, социальных, реабилитационных и иных мероприятий, направленных на безопасность, сохранение

работоспособности, здоровья и жизни работников и студентов университета в процессе труда и учебы, социальных гарантий в области охраны труда согласно коллективному договору между трудовым коллективом и работодателем, выполнения мероприятий соглашения по охране труда;

- профилактику производственного травматизма и несчастных случаев в процессе труда и учебы;

- проведение аттестации рабочих мест, с 2014 г. — специальной оценки условий труда и

профессионального отбора работников в соответствии с существующими требованиями к определенным специальностям;

- усиление требовательности и персональной ответственности руководителей структурных подразделений и должностных лиц за состояние охраны труда;

- снижение потенциала рисков в области охраны труда при осуществлении производственной деятельности и учебного процесса и постоянное повышение эффективности предупредительных мер по соблюдению требований и норм охраны труда в структурных подразделениях.

СУОТ систематизировала комплекс установленных целей и задач руководителей и специалистов университета, направленных на:

- профессиональный отбор работающих по специальностям;

- обучение, инструктаж, проверку знаний по охране труда студентов, слушателей и сотрудников;

- обеспечение безопасности при проведении производственного и учебного процессов, при эксплуатации производственного оборудования;

- пропаганду условий труда;

- проведение специальной оценки условий труда;

- установление компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда;

- оптимизацию санитарно-гигиенических условий труда;

- обеспечение работающих средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работающих;

- лечебно-профилактическое обслуживание сотрудников и студентов.

Руководство университета во главе с ректором Андреем Юрьевичем Александровым и профсоюзная организация работников,

Обсуждение состояния охраны труда с руководителями подразделений участием Внестатного ТИТ Ю.Г. Бородина



возглавляемая председателем Олегом Николаевичем Широковым, являются социальными партнерами в осуществлении административно-общественного контроля за охраной труда. Они совместно проводят мероприятия по обеспечению безопасных и комфортных условий труда и обучению в соответствии с требованиями законодательных и правовых актов по охране труда.

Задачами социального партнерства в охране труда являются:

- контроль и корректировка законодательства, способствующие улучшению условий труда;

- создание совместных структур по управлению охраной труда (комитетов (комиссий) по охране труда);

- создание и организация работы института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Все это способствует формированию эффективной системы управления охраной труда, основанной на заинтересованности работодателя и каждого работника.

В университете создан и действует комитет по охране труда, в который входят представители администрации и работники университета, разработано Положение о комитете по охране труда ФГБОУ ВПО «Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова».

В университете проводится ежегодный общественный смотр-конкурс по охране труда среди факультетов и структурных подразделений в целях совершенствования работ по охране труда для предупреждения профессиональных заболеваний, травматизма, создания безопасной и здоровой производственной среды. Ежегодно в смотре-конкурсе участвует более 20 структурных подразделений.

Учитывая степень актуальности и важности проблемы охраны труда, с целью привлечения внимания к этим проблемам со стороны руководства университета вопросы охраны труда рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета.

В целях профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышения эффективности работы по охране труда созданы уголки по охране труда на факультетах и в структурных подразделениях университета.

Система управления общественного контроля по охране труда осуществляется профсоюзной организацией через институт уполномоченных по охране труда профсоюзной организации (24 человека), прошедших обуче-

ние и получивших удостоверение в учебном центре по охране труда.

Внештатным техническим инспектором труда профсоюзной организации университета Юрием Геннадьевичем Бородиным и комиссиями по охране труда факультетов совместно проводятся комплексные проверки и обследования состояния условий и охраны труда. Особое внимание уделяется выполнению требований трудового законодательства по созданию безопасных условий труда для работников, обучению работников, специалистов и руководителей структурных подразделений по охране труда, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, проведению инструктажей по охране

труда и специальной оценки условий труда на рабочих местах. Это повышает ответственность руководителей и профсоюзного актива за состояние охраны труда в университете.

Ю.Г. Бородиным проводится общественный мониторинг состояния здоровья, условий трудовой деятельности и образа жизни, организации медицинской помощи профессорско-преподавательскому составу с целью выявления факторов риска и разработки мероприятий по их нивелированию.

Особое внимание уделяется как предварительным, так и периодическим медицинским осмотрам работников. Для работников университета организованы бесплатные комплексные обследования в передвижном центре здо-

ровья и передвижной цифровой флюорографической установке.

Задача университета — сохранение здоровья студентов и работников. С целью повышения качества и эффективности учебного процесса разработана Программа деятельности ФГБОУ ВПО «Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова» по оздоровлению и формированию здорового образа жизни среди работников на 2014–2018 гг., позволяющая достичь улучшения качества образовательного процесса, сохранения и укрепления здоровья преподавателей и сотрудников.

Разработан механизм выделения путевок в санаторий-профилакторий университета. Работники имеют возможность без отрыва от трудовой деятельности поправить свое здоровье и воспользоваться комплексом медицинских услуг по лечению и профилактике различных заболеваний. В профсоюзной организации действует Положение о порядке оказания материальной помощи членам профсоюза, в котором предусмотрена выплата членам профсоюза в виде материальной помощи за путевки в санатории-профилактории, приобретенные самостоятельно.

В 2015 г. на базе санатория-профилактория открылась университетская клиника, где прием ведут высококвалифицированные специалисты, профессора, доктора и кандидаты медицинских наук.

В целях формирования у работников университета потребности в здоровом образе жизни и регулярных занятиях физической культурой и спортом проводится спартакиада преподавателей и сотрудников по 10 видам спорта «Бодрость и здоровье», а также День здоровья, «Утренняя зарядка со звездой», «Тропа здоровья» и др.

В университете налажена работа по взаимодействию службы охраны труда (начальник отдела Бо-



рис Александрович Метельков) с профсоюзной организацией работников (председатель Олег Николаевич Широков). Б.А. Метельков и его специалисты оказывают методическую и практическую помощь профсоюзной организации в плане проведения семинаров обучающего характера, обеспечения законодательными нормативными актами по охране труда, консультаций, осуществления административно-общественного контроля за охраной труда уполномоченными по охране труда, внештатным техническим инспектором труда.

Своевременно заключаются коллективные договоры, которые регулируют социально-трудовые отношения. Новый договор на 2015–2017 гг. устанавливает согласованные меры по усилению социальной защищенности работников.

В 2010–2014 гг. в соответствии с разделом IV коллективного договора «Условия и охрана труда» работодатель обеспечивал:

- безопасность при эксплуатации зданий и сооружений университета при надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии;
- представление сотрудникам средств коллективной и индивидуальной защиты;
- обучение, инструктаж сотрудников;
- проверку знания норм, правил и инструкций по охране труда;
- проведение предварительных, периодических медицинских осмотров;
- выдачу молока, других равноценных пищевых продуктов или замену компенсационной выплатой преподавателям и сотрудникам, работающим во вредных условиях труда, а также надбавок к должностным окладам за работу в неблагоприятных условиях труда;
- предоставление ежегодно дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью семь календарных дней работникам, занятым на работах с вред-



ными и (или) опасными условиями труда, с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Проводился комплекс мероприятий по подготовке к работе в зимних условиях, была организована работа пунктов общественного питания, осуществлялся контроль за качеством питания и ценовой политикой.

Профсоюзный комитет:

- представлял интересы работников по вопросам условий и охраны труда;
- обеспечивал избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, оказывал помощь в их работе по осуществлению контроля состояния охраны труда, пожарной и экологической безопасности;
- контролировал выполнение мероприятий по улучшению условий труда;
- выносил на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию условий, охраны труда и здоровья работников;
- осуществлял профсоюзный контроль за расходованием средств на охрану труда, участвовал в работе комиссий, проводя-

щих комплексное обследование в подразделениях по вопросам охраны труда.

В соглашении по охране труда между работодателем и работниками университета на 2015–2017 гг. запланированы мероприятия по:

- организации обучения руководителей и специалистов, уполномоченных по охране труда, членов комиссии по охране труда;
- организации проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- организации обязательного периодического медицинского осмотра;
- обеспечению спецодежды, спецобуви и другими средствами индивидуальной защиты.

Взято обязательство в указанные сроки усовершенствовать систему вентиляции на 96 рабочих местах на химико-фармацевтическом и медицинском факультетах. К этой работе приступили, университетом заключен договор на выполнение работ с подрядной организацией. На эти цели выделено 2 млн руб.

По результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки

условий труда количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда уменьшилось с 218 (2013 г.) до 166 (2014 г.). За 2012–2014 гг. проведены аттестация рабочих мест и специальная оценка условий труда на 1628 рабочих местах. Основные показатели класса условий труда — 1 и 2.

Итогом всей этой деятельности является то, что благодаря упреждающим и профилактическим мероприятиям в университете в 2014 г. не произошло несчастных случаев с работающими. Со студентами таких случаев не было более 25 лет.

Общая и пожарная безопасность являются составной частью системы комплексной безопасности университета.

Пожарная безопасность является подсистемой объектовой системы гражданской обороны.

Общая безопасность охватывает такие направления, как анти-

террористическая защищенность, личная безопасность членов коллектива, обеспечение пропускного и внутреннего режима, общественный порядок в университете, а также охрана труда и обучения, экологическая и радиационная безопасность, информационная безопасность, защита персональных данных, охрана государственной и иной тайны, мобилизационная подготовка.

Координирующим коллегиальным органом в указанной сфере деятельности является комиссия по предупреждению чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (КЧС).

В университете функционируют четыре вида технического обеспечения безопасности: система автоматической пожарной сигнализации, которая усилена системой «Мониторинг»; речевая система оповещения людей об опасности и управления эвакуацией при

пожаре и других чрезвычайных ситуациях; система видеонаблюдения; кнопки экстренного вызова, оснащенные брелоками дистанционного управления.

В университете действует добровольная пожарная дружина (ДПД) численностью 200 человек. Создан Студенческий пожарно-спасательный отряд.

24 мая 2012 г. ученым советом университета утверждена Целевая программа «Профилактика экстремистской деятельности и терроризма в Чувашском государственном университете им. И.Н. Ульянова на 2012–2015 гг.». Налажены сотрудничество и взаимодействие с управлениями МЧС, ФСБ, МВД, ФМС по Чувашской Республике.

Таким образом, в университете внедрена и действует комплексная система организационно-правовых, технических и оперативных мероприятий по охране труда и обучению.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

В Канаше прошел семинар по охране труда

21 апреля 2015 г. Канашская городская организация Профсоюза образования провела семинар-совещание на базе психологического центра «Азамат» с уполномоченными по охране труда и председателями первичных профсоюзных организаций. Семинар прошел в рамках месячника охраны труда и был посвящен Всемирному дню охраны труда. «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда» — тема, которую выбрали в г. Канаше. Участников семинара приветствовала заместитель главы по вопросам социальной политики — начальник отдела образования и молодежной политики администрации г. Канаша Валентина Владимировна Димитриева. Валентина Владимировна подчеркнула качественную организацию месячника по охране труда. Внештатный технический инспектор труда Нина Петровна Каллина остановилась на роли уполномоченного лица в системе управления охраной труда в об-

разовательной организации, основных задачах и функциях уполномоченного лица по охране труда в целях эффективного проведения месячника, дала рекомендации по организации соответствующей работы. Также инспектор провела анкетирование об обеспечении безопасных условий труда в учреждении. Председатель городской организации профсоюза Ирина Анатольевна Александрова подчеркнула, что правильное оформление протоколов, постановлений, подготовка материалов к пленумам, заседаниям комитетов, советов президиумов является не только необходимой, но и неотъемлемой частью повышения эффективности делопроизводства профсоюзной организации. Также на семинаре был рассмотрен вопрос реализации «эффективного контракта» и правовые вопросы его применения. По окончании семинара участники получили методические пособия для дальнейшей работы.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Охрана труда — гарантия права на жизнь работающего человека

М.А. Никина,

старший методист МБОУ ДОД «ЦРТДиЮ» им. А.И. Андрианова, председатель первичной профсоюзной организации

Из опыта работы МБОУ ДОД «ЦРТДиЮ» им. А.И. Андрианова г. Новочебоксарска Чувашской Республики.

Жизнь — это самое важное: ее мы бережем и ценим. Большую часть жизни мы проводим на рабочем месте, и избежать трагедий позволяет соблюдение правил и норм охраны труда, а также четко спланированный и хорошо организованный контроль за соблюдением трудового законодательства по охране труда.

Основным направлением деятельности муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр развития творчества детей и юношества» имени Анатолия Ивановича Андрианова города Новочебоксарска Чувашской Республики является реализация дополнительных образовательных программ и услуг в интересах развития личности.

Дополнительное образование в Новочебоксарске предоставляет юным горожанам широкий спектр видов деятельности в различных областях: художественной, технической, спортивной, экологической и многих других. Кроме того, можно говорить о многообразии содержательных аспектов деятельности учреждения: теоретическом, прикладном, изобретательском, исследовательском и др. За 40 лет существования Центра здесь уже налажена работа в области охраны труда. Должность инженера по охране труда введена в 2009 г. и со-

храняется в штатном расписании по сей день, и это принципиальная позиция руководителя ЦРТДиЮ Светланы Валентиновны Шамрай.

«Современное учреждение дополнительного образования — это комплекс, который предоставляет возможность заниматься не только художественным творчеством, танцами, но и плаванием, волейболом, борьбой, картингом, авиамodelьным спортом, журналистикой, постигать театральное искусство, — говорит Светлана Валентиновна. — Жизнь и здоровье как работников, так и наших воспитанников во многом зависят от четко выстроенной системы и соблюдения требований охраны труда в образовательном учреждении».

Вопрос организации охраны труда, личной безопасности обучающихся и работников является одним из наиболее важных и сложных в системе работы Центра. Комплекс мероприятий в области охраны труда подразумевает такие направления деятельности, как:

- соблюдение санитарно-гигиенического режима;
- создание безопасных условий пребывания обучающихся и персонала;
- соблюдение мер противопожарной и электробезопасности;
- обучение безопасному поведению, знанию норм и правил охраны труда;

- ведение обязательной документации, определяемой номенклатурой дел;

- обеспечение выполнения требований законодательных, нормативных правовых актов по созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса;

- организация и проведение профилактической работы по предупреждению травматизма, профессиональной и производственно обусловленной заболеваемости среди работников, обеспечение их средствами индивидуальной защиты;

- предотвращение несчастных случаев с обучающимися во время проведения образовательного процесса, дорожно-транспортного, бытового травматизма и происшествий на воде;

- соблюдение требований нормативных документов по радиационной и пожарной безопасности, защите окружающей среды и действиям в чрезвычайных ситуациях;

- обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;

- охрана и укрепление здоровья работающих, обучающихся, организация их лечебно-профилактического обслуживания;



Татьяна Викторовна Адонина, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации МБОУ ДОД «Центр развития творчества детей и юношества» им. А.И. Андрианова г. Новочебоксарска Чувашской Республики

- создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха.

Работу по охране труда в Центре планирует и ведет штатный инженер. С 2012 г. в этой должности работает Валентин Федорович Сорокин. «Когда работой занимается человек, исполняющий свои прямые должностные обязанности, — комментирует данную ситуацию директор, — то качество выполненной работы значительно выше».

Организуя работу по охране труда в Центре, всегда учитывается тот факт, что безопасность придется обеспечивать не только работникам, но и обучающимся. Перед началом каждого учебного года издается приказ директора о назначении ответственных за организацию безопасной работы и о формировании комиссии по охране труда.

Работа комиссии по охране труда основывается на Положении о комиссии. Этот документ утверждают один раз и вносят в него изменения по мере необходимости.

В системе организации охраны труда участвуют практически все педагоги, а также админи-

стративно-технический персонал. Их функциональные обязанности установлены приказом руководителя образовательного учреждения и Правилами техники безопасности.

Однако основная работа по безопасности образовательного процесса в учебных учреждениях ложится на службу охраны труда. Она создается в том случае, если в учреждении трудится более 50 работников. На сегодняшний день число работающих в Центре составляет 119 человек. В состав службы входят: директор, инженер по охране труда, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, председатель первичной профсоюзной организации, уполномоченный по охране труда. В Центре налажена работа трехступенчатого контроля по охране труда.

Приступив в 2012 г. к обязанностям инженера по охране труда, В.Ф. Сорокин в первую очередь разработал систему трехступенчатого контроля, что давалось в тот момент нелегко, так как в учреждении насчитывалось 125 работников, 91 объединение, 4084 воспитанника. Кроме главного здания,

педагоги Центра проводили занятия и мероприятия в пяти клубах по месту жительства. Свою работу В.Ф. Сорокин с первых дней вел в тесном взаимодействии с первичной профсоюзной организацией МБОУ ДОД «ЦРТДиЮ» им. А.И. Андрианова (председатель первичной профсоюзной организации — Марина Анатольевна Никина). Своевременно проводится контроль соблюдения условий охраны труда на каждой ступени. Уполномоченный по охране труда (Татьяна Викторовна Адонина) очень ответственно относится к своим обязанностям: участвует в составлении ежегодных соглашений по охране труда, контролирует выполнение данного соглашения, планирует свою деятельность, проводит анкетирование работников Центра с последующим анализом, контролирует информационно-просветительскую работу, составляет отчеты о проведенной работе за год.

Заострить внимание необходимо на том, что взаимопонимание и социальное партнерство между руководителем, профсоюзной организацией, специалистом по охране труда и работниками является залогом успешной работы по созданию безопасных условий на рабочих местах.

С 2009 г. в Центре по составленному на учебный год плану ежемесячно проводятся дни охраны труда. Один раз в месяц комиссия по охране труда учреждения вместе с инженером по охране труда проводят мероприятия, которые позволяют выявить недостатки и определить пути их устранения. Подобным образом в Центре осуществляется третья ступень контроля. В рамках дней охраны труда проводятся такие мероприятия, как:

- проверка ведения журналов по проведению инструктажей на рабочем месте;
- проверка санитарно-гигиенического состояния учебных кабинетов;

- проверка состояния искусственного освещения в учебных кабинетах и на рабочих местах сотрудников Центра;

- проверка состояния электрооборудования;

- проверка аварийных выходов из здания Центра;

- размещение информации по охране труда на стендах Центра и ознакомление с ней работников;

- проверка и обследование прилегающей к Центру территории (газонов, подъездных путей, пешеходных дорожек, подходов к пожарным гидрантам и пожарным емкостям);

- проведение уроков по охране труда (тематических занятий), посвященных Всемирному дню охраны труда;

- проверка подвальных помещений;

- проведение анализа ведения журналов первой и второй ступеней контроля за состоянием охраны труда.

По результатам проведенных мероприятий составляется отчет, в котором фиксируются выявленные недостатки с предложениями, освещаются и доводятся до сведения администрации и работников на общем собрании. Администрация и профсоюзный комитет работают в тесном сотрудничестве, решая вопросы финансирования мероприятий по улучшению условий труда.

В конце каждого учебного года проходят смотры кабинетов и составляются акты-приемки образовательного учреждения к новому учебному году. В нем отражаются санитарно-гигиенические, противопожарные мероприятия, а также удостоверяется соответствие помещений и оборудования требованиям охраны труда с учетом специфики образовательного учреждения. На некоторые устройства, оборудование (малые спортивные формы) составляются акты испытания, результаты испытаний

фиксируются в специальном журнале.

Одно из направлений деятельности инженера по охране труда — информационно-просветительская работа среди работников, а также профилактическая работа по предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев, происшедших во время образовательного процесса. Кроме этого, В.Ф. Сорокин особое внимание уделяет пропаганде вопросов охраны труда, а именно:

- ознакомлению работников и обучающихся с мероприятиями, которые проводятся не только Центром, но и местными исполнительными органами власти для улучшения состояния условий и охраны труда;

- информированию о достижениях науки и техники в вопросах охраны труда.

Для решения этих задач проводятся следующие мероприятия:

- выступления с докладом на заседаниях общего собрания коллектива;

- ознакомление с новыми изданиями (плакаты, брошюры, нормативно-правовые акты), для этого используются информационные стенды, локальная сеть образовательного учреждения, знаки безопасности;

- посещение республиканских и городских семинаров и выставок по охране труда;

- смотры учебных кабинетов, учебные эвакуационные тренировки.

Один раз в три года инженер по охране труда (В.Ф. Сорокин) разрабатывает учебно-тематический план-программу обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда для работников МБОУ ДОД «ЦРТДиЮ» им. А.И. Андрианова.

Обучение работников проводится в форме лекций и собеседования. Освоив весь курс програм-

мы, работники сдают экзамены по заранее составленным билетам. Результаты экзамена заносятся в протокол, а работникам выдается удостоверение о проведенной проверке знаний требований охраны труда по программе в объеме 18 часов. Ведется список сотрудников, прошедших обучение. В марте 2015 г. обучение прошли 17 человек.

Администрацией Центра разработан электронный паспорт безопасности Центра. Его разделы таковы:

- Схема расположения объекта на местности.

- Схема расположения объекта в микрорайоне.

- Сведения об учреждении.

- Расчет сил и средств, привлекаемых для ликвидации происшествий.

- Схема 1-го этажа.

- Схема 2-го этажа.

- Схема 3-го этажа.

- Оперативно-технические характеристики объекта.

- Декларация пожарной безопасности.

- Лист учета проверок.

- Контрольный лист корректировки паспорта.

Электронный паспорт безопасности размещен в локальной сети Центра (как и все другие документы, касающиеся охраны труда) и доступен всем работникам, а значит, о состоянии охраны труда каждый работник информирован.

В Центре всегда планируется работа по предупреждению травматизма среди детей и сотрудников. Это необходимость, ведь ребята занимаются здесь в спортивных секциях, в танцевальных студиях, работают с различными инструментами. Ежедневно перед началом занятий педагоги проводят осмотр учебных кабинетов, фиксируя данные в журнале первой ступени контроля, а затем проводят инструктажи на местах с воспитанниками.

Своевременно (один раз в пять лет) специалист по охране труда совместно с профкомом Центра разрабатывает инструкции по охране труда по видам работ, должностям при проведении занятий с воспитанниками. В августе и сентябре 2012 г. приказом директора были утверждены 103 инструкции по охране труда, которые действуют и сегодня. Учитывая специфику учреждения дополнительного образования, на рабочих местах Центра имеются такие инструкции по охране труда, как:

- инструкция по охране труда для учащихся, воспитанников МБОУ ДОД «ЦРТДиЮ» им. А.И. Андрианова при проведении прогулок, туристских походов, экскурсий, экспедиций;
- инструкция по охране труда для работников МБОУ ДОД «ЦРТДиЮ» им. А.И. Андрианова и подростковых клубов по месту жительства сопровождающих детей при проведении прогулок, туристских походов, экскурсий, экспедиций;
- инструкция по охране труда для работников МБОУ ДОД «ЦРТДиЮ» им. А.И. Андрианова и подростковых клубов по месту жительства, сопровождающих детей при организованной перевозке автомобильным транспортом;
- инструкция по охране труда для водителя МБОУ ДОД «ЦРТДиЮ» им. А.И. Андрианова при организованной перевозке детей автобусом;
- инструкция по охране труда для учащихся, воспитанников МОУ

ДОД «ЦРТДиЮ» им. А.И. Андрианова и подростковых клубов по месту жительства при ручной обработке древесины;

- инструкция по охране труда для учащихся, воспитанников при проведении занятий по армейскому рукопашному бою в спортивном зале МБОУ ДОД «ЦРТДиЮ» им. А.И. Андрианова;
- инструкция по охране труда для художника-оформителя МБОУ ДОД «ЦРТДиЮ» им. А.И. Андрианова и др.

Все работники в соответствии с занимаемой должностью ознакомлены с инструкциями по охране труда.

Своевременно проводятся инструктажи (вводный, первичный, повторный, целевой и внеплановый) с регистрацией записей в специальном журнале.

Администрация Центра проявляет заинтересованность и участие в создании безопасных условий труда. Ежегодно в январе составляется соглашение по охране труда как приложение к коллективному договору. Разрабатывая мероприятия соглашения, свои предложения вносят заместитель директора по административно-хозяйственной работе, председатель профсоюзного комитета, уполномоченные по охране труда, инженер по охране труда. В декабре директор образовательного учреждения и председатель профсоюзного комитета проверяют, как выполня-

ется соглашение по охране труда. Затем оформляется акт, и результаты проверки доводят до трудового коллектива на очередном собрании.

В ноябре 2014 г. администрация Центра совместно с первичной профсоюзной организацией обратилась в Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» с письмом с просьбой провести в образовательном учреждении специальную оценку условий труда на рабочих местах. В январе 2015 г. Центром охраны труда были проведены мероприятия по специальной оценке условий труда и составлены соответствующие документы.

Анализируя состояние дел в Центре за последние пять лет по вопросам соблюдения трудового законодательства в области охраны труда, можно отметить следующие положительные моменты:

- в штатное расписание учреждения введен специалист по охране труда;
- ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации;
- осуществляется финансирование мероприятий по охране труда;
- проводится планомерная работа по обучению и проверке требований охраны труда;
- в январе 2015 г. проведена специальная оценка условий труда.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

К единому знаменателю

18–20 мая в Могилеве состоялась XII белорусско-российская конференция по вопросам охраны труда. На конференции обсуждались вопросы установления единых нормативных требований в регулировании отношений в области охраны труда, обеспечении безопасности и гигиены труда на

производстве. В рамках мероприятия также состоялся обмен информацией об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты по вопросам охраны труда Республики Беларусь и Российской Федерации, направленных на сближение и унификацию требований охраны труда.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Помни, работник, везде и всегда: главное — это охрана труда!

*Г.С. Прохорова,
председатель первичной профсоюзной организации*

Основная цель системы охраны труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 158 «Рябинушка»» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей г. Чебоксары Чувашской Республики — это улучшение общего состояния условий труда, сохранение жизни и здоровья воспитанников и работников детского сада.

Охрана труда в нашем детском саду включает комплекс всех взаимосвязанных и взаимодействующих между собой сторон обеспечения жизнедеятельности детского сада. Социальное партнерство и взаимопонимание в решении вопросов по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией детского сада способствуют наилучшему решению проблем обеспечения безопасности на рабочих местах.

В детском саду успешно функционирует система трехступенчатого административно-общественного контроля за охраной труда. Работа ведется в тесном сотрудничестве с профсоюзной ор-

ганизацией МБДОУ «Детский сад № 158» г. Чебоксары, ежегодно заключаются соглашения по охране труда, ведется своевременный контроль за выполнением данных соглашений. В работе принимают участие уполномоченный по охране труда, сотрудники ДОУ.

Важную роль в этой системе выполняет уполномоченный по охране труда, воспитатель ДОУ **Эльвира Станиславовна Шарафутдинова** — человек с повышенным чувством ответственности, творческим подходом к делу, имеющая поощрения и награды. Ее работа направлена на создание в детском саду здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, осуществление



Работа уполномоченного по охране труда МБДОУ «Детский сад № 158» г. Чебоксары



Городское спортивное мероприятие «Моя спортивная семья». 2014 г.

контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением требований охраны труда для сохранения жизни и здоровья сотрудников и детей, разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников, участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования по безопасным приемам труда на рабочих местах.

В план работы детского сада ежегодно включаются мероприя-



Час фитнеса для сотрудников МБДОУ «Детский сад № 158» г. Чебоксары

тия по охране труда и безопасности жизнедеятельности, пожарной безопасности. Детский сад является активным участником городских и республиканских конкурсов по профилактике и предупреждению дорожно-транспортного травматизма, безопасного поведения на улице, противопожарной безопасности (3-е место в республиканском конкурсе «Светофорик» в номинации «Лучший детский сад по формированию у воспитанников безопасного поведения на улице» 2013 г.).

Дети, родители, сотрудники — активные участники всех спортивных мероприятий города (флеш-моб «Зарядка со звездой», «Моя спортивная семья» — 1-е, 2-е место, 2014 г., «День снега» — 3-е место, 2015 г.).

Сотрудники, члены профсоюзной организации ДОО стали лауреатами городских конкурсов («Педагог-профессионал» 2012, 2013, 2014 гг. — Н.А. Кузнецова, Л.Я. Зорина, Э.С. Шарафутдинова, «Прорыв» 2012–2013 гг. — Н.В. Федотова, «Использование здоровьесберегающей технологии в образовательном пространстве ДОО» (Л.Я. Зорина).

С целью предотвращения профессиональных заболеваний, обеспечения здоровья сотрудников ДОО все работники проходят обязательный медицинский осмотр при поступлении на работу и пе-

риодический медосмотр в установленном порядке.

Одним из основных направлений работы учреждения по охране труда являются профилактика заболеваемости и оздоровление сотрудников, родителей и воспитанников ДОО:

- час фитнеса для сотрудников и родителей ДОО;

- участие в конкурсах, организуемых профсоюзной организацией города: настольный теннис (3-е место, 2013, 2015 гг.), волейбол, шашки (1-е место, 2012 г.), туристический слет работников образования с 2011-го по 2014 г. (1-е, 2-е, 3-е места);

- «Лыжня России», «Весенняя капель» 2013, 2014 гг. — участие сотрудников и детей;

- легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Грани» (4-е место, 2013, 2014 гг.).

В процессе реорганизации в 2014 г. у нас увеличилось число сотрудников детского сада, в связи с чем мы задались вопросом, как привлечь сотрудников присоединяемого детского сада к вступлению в первичную организацию профсоюзов ДОО. Участие сотрудников в вышеперечисленных мероприятиях способствовало вовлечению педагогов в первичную профсоюзную организацию ДОО.

В 2014 г. Э.С. Шарафутдинова приняла участие в городском кон-



Городской конкурс педагогического мастерства «Педагог-профессионал — 2013». МБДОУ «Детский сад № 158» г. Чебоксары



МБДОУ «Детский сад № 158» г. Чебоксары — многократный победитель турслета. 2011–2014 гг.

курсе «Лучший уполномоченный по охране труда» и стала победителем. На втором этапе конкурса она заняла 1-е место, награждена грамотой Чуваширессовпрофа и денежной премией.

Творческой группой во главе с уполномоченным по охране труда был разработан стратегический план действий, который включал в себя следующие мероприятия по обеспечению процесса обуче-

ния по вопросам охраны труда, обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний среди сотрудников детского сада в нетрадиционной форме.

№	Наименование мероприятия	Цель	Форма проведения
1	«Оказание первой помощи работникам и воспитанникам». Комплектование медицинских аптечек  <i>Семинар-практикум для сотрудников МБДОУ «Детский сад № 158» г. Чебоксары «Оказание первой помощи работникам и воспитанникам»</i>	Умение оказать первую помощь в экстренных ситуациях	Семинар-практикум с сотрудниками ДОУ
2	«Защита от электрического тока». Проверка работы персонала с электрическими приборами (пылесос, исправность розеток и выключателей, аудио-, видеотехника, компьютеры)  <i>Круглый стол «Защита от электрического тока». МБДОУ «Детский сад № 158» г. Чебоксары</i>	Предупреждение возникновения ЧС	Круглый стол
3	«Предупреждение травматизма на прогулочных участках», «Доврачебная помощь. Ушибы. Переломы», «Предупреждение дорожно-транспортного травматизма»	Закрепление знаний сотрудников по предупреждению травматизма	Тест-опрос «Третий лишний»
4	«В мире электроприборов»  <i>Интерактивное занятие для детей «В мире электроприборов». МБДОУ «Детский сад № 158» г. Чебоксары</i>	Закрепление правил по электробезопасности	Интерактивное занятие с воспитанниками
5	Игра-тренировка «Пожарная тревога»	Умение применить на практике знания по пожарной безопасности	Практическое занятие с родителями на тему пожарной безопасности (государственный инспектор по пожарному надзору В.В. Николаев)

№	Наименование мероприятия	Цель	Форма проведения
6	«Огонь-друг, огонь-враг»	Закрепление знаний по пожарной безопасности	Интерактивная тест-игра для детей и родителей по пожарной безопасности
7	«Чтобы не было беды»	Умение применить на практике знания по пожарной безопасности	Практическое занятие с педагогами на тему пожарной безопасности
8	Эвакуация	Практическое применение знаний по эвакуации с детьми	Практическое занятие
9	«Безопасность труда родителей на работе», «Охрана и безопасность труда». Знаки по соблюдению охраны труда  Конкурс на лучший детский рисунок «Безопасность труда родителей на работе». МБДОУ «Детский сад № 158» г. Чебоксары	Развитие совместной художественно-творческой деятельности	Конкурс на лучший детский рисунок (родители и дети)
10	«Лучшие знатоки по охране труда»	Закрепление знаний по охране труда	Викторина с педагогами
11	«Безопасность дорожного движения»  Уголки в группах по ПДД. МБДОУ «Детский сад № 158» г. Чебоксары	Наглядная пропаганда	Оформление уголков в группах
12	«Азбука дорожного движения»	Наглядная пропаганда	Оформление стенда ДОУ
13	Лучшая частушка по охране труда	Развитие творчества, знаний по охране труда	Музыкально-юмористический конкурс (среди сотрудников ДОУ)
14	«Охрана труда в тридевятом царстве»	Закрепление знаний по охране труда	Театрализованное представление

Совместные мероприятий по охране труда, проводимые с Чебоксарской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ города, администрацией и первичной профсоюзной организацией, с родителями, детьми, сотрудниками ДОУ, позволяют успешно реализовать всю систему охраны труда в ДОУ.

ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ



Здоровьесбережение — приоритетное направление работы школы

О.В. Николаева,

заместитель директора по учебно-воспитательной работе, ответственная за организацию работы по охране труда

Из опыта работы МБОУ «СОШ № 42» г. Чебоксары.

В настоящее время на федеральном уровне принят ряд принципиальных документов, в соответствии с которыми одним из основных направлений деятельности органов власти всех уровней и профессиональных союзов является реализация мероприятий по улучшению состояния охраны труда в организациях России. При этом перед органами исполнительной власти и местного самоуправления ставится задача создания корпоративных образцов обеспечения охраны труда работников организаций бюджетной сферы.

Применительно к специфике системы образования традиционный термин «охрана труда» по содержанию ближе к понятию «обеспечение безопасности жизнедеятельности», поскольку охрана труда работников неотделима от охраны труда детей. Это одна из основных особенностей управления охраной труда в образовательных учреждениях — дети являются полноправными участниками всех направлений деятельности образовательного учреждения по обеспечению безопасности.

Деятельность по управлению охраной труда в системе образования направлена на обеспечение выполнения требований правовых актов и нормативно-технических

документов по созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса; организацию и проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости среди работающих; обеспечение средствами индивидуальной защиты работающих и обучающихся; предотвращение несчастных случаев с детьми во время проведения образовательного процесса, дорожно-транспортного, бытового травматизма и происшествий на воде; соблюдение требований нормативных документов по пожарной безопасности, защите окружающей среды и действиям в чрезвычайных ситуациях; обеспечение безопасности при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, приборов и технических средств обучения, используемых в образовательном процессе; охрану и укрепление здоровья работающих и детей, организацию их медицинского обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения и организованного отдыха.

Существующая ответственность за жизнь и здоровье детей определяет необходимость иметь четкую систему обеспечения безопасности всех участников образовательного процесса.

Для достижения этого была поставлена задача — придать управлению безопасностью преобладающий характер, обеспечить профилактическую направленность и последовательно внедрять элементы управления безопасностью на всех уровнях: от руководителя до рабочего места. Целью обеспечения безопасности жизнедеятельности в школе является сохранение жизни и здоровья воспитанников, обучающихся и работающих в процессе труда, обучения, воспитания и организованного отдыха.

МБОУ «СОШ № 42» — это 308 обучающихся и 39 сотрудников. Всех объединяет одно общее дело — создание комфортной среды, направленной на охрану труда и здоровьесбережение участников образовательного процесса.

Приоритетными направлениями нашей школы всегда были здоровьесбережение и стремление создать адаптивную школу, то есть школу для всех, где уютно каждому ребенку независимо от его способностей и развития.

В 2015 г. школе исполнилось 36 лет. За это время нами накоплен серьезный педагогический опыт. Что делает школу привлекательной для детей и родителей? Что поддерживает стабильный коллектив? Что приносит нам славу хорошей шко-

лы? На наш взгляд, главное — взаимоотношения учителей и учащихся, общая атмосфера тепла и доброты, уважение личности ребенка и, конечно, самозабвенная работа педагогов. Коллектив школы при поддержке родительской общности на протяжении всех лет работает над созданием условий, обеспечивающих успешность и безопасность образовательного процесса, благоприятную среду, комфортную обстановку, создание зон отдыха в рекреациях школы, зеленых уголков в учебных кабинетах, уюта, чистоты и порядка.

С 2000 г. школа работает по проблеме формирования культуры здоровья, одним из направлений которой является внедрение здоровьесберегающих технологий и здоровьесформирования.

В целях организации работы по охране труда в 2009 г. в школе разработана система управления охраной труда (СУОТ), определена политика в области охраны труда. В СУОТ отражены все основные законодательные и нормативные акты о труде и охране труда, выполнение которых помогает работодателю, руководителям и специалистам в достаточно полном объеме организовать и обеспечить безопасность труда работников и обучающихся, соблюдать требования, предъявляемые к безопасности образовательного процесса, определены функции и обязанности всех должностных лиц и работников.

Для обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, пропаганды вопросов охраны труда, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма в 2010 г. оборудован новый кабинет охраны труда, который укомплектован ПЭВМ, информационными стендами, литературой. Имеется вся необходимая нормативно-правовая база для выполнения работы. В школе



МБОУ «СОШ № 42» г. Чебоксары. Занятия с учащимися школы по коррекции зрения на офтальмологическом тренажере

разработаны и введены в действие 34 инструкции по охране труда для работников по профессиям, 58 инструкций по видам работ, 93 инструкции по технике безопасности.

В нашей школе, впрочем, как и в большинстве образовательных учреждений города, штатным расписанием не предусмотрена должность специалиста по охране труда, и исполнение его обязанностей обычно приказом руководителя возлагается на одного из заместителей директора.

Тем не менее при организации работы по охране труда в образовательном учреждении любой работник — педагогический или обслуживающий персонал — несет свою долю ответственности и при исполнении должностных обязанностей на рабочих местах должен быть ответственным за свои действия. В нашей школе ответственность за организацию безопасного проведения учебного процесса и соблюдение охраны труда возложена на заместителя директора О.В. Николаеву, которая в течение 2011–2012 гг. работала ведущим инженером по охране труда и технике безопасности управления образования администрации г. Чебоксары. Работая в данной должности, участвовала в республиканском смо-

тре-конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза» и заняла 2-е место.

Для осуществления комплексного подхода к обеспечению требований охраны труда в учреждении на паритетной основе создана комиссия по охране труда, которая осуществляет свою работу в соответствии с Положением о комиссии по охране труда. Все члены комиссии прошли обучение по 40-часовой программе в специализированном учебном центре Чувашовпрофа.

В целях реализации обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности в мае 2014 г. в учреждении была завершена специальная оценка условий труда. По результатам специальной оценки условий труда все 53 рабочих места аттестованы с классом 2 (допустимые условия труда). Проведение специальной оценки условий труда позволило работникам в полной мере реализовать свое право на владение информацией об условиях труда, а администрации школы — более целенаправленно строить работу по охране труда.

Труд работников образования сложен по характеру, связан с пси-

хофизиологическим напряжением, высокой концентрацией внимания и нередко опасен для жизни и здоровья, но он необходим обществу и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечения работодателем его безопасности. На отчетно-выборном профсоюзном собрании были выбраны уполномоченные по охране труда. Они содействуют созданию в школе здоровых и безопасных условий труда, осуществляют контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных соглашением, за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, активно участвуют в проверках по охране труда, выдвигают предложения работодателю по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа, информируют работников школы о необходимости выполнения инструкций по охране труда.

В целях улучшения состояния охраны труда в образовательных учреждениях, повышения уровня знаний законодательных и правовых актов по охране труда, повышения роли общественного контроля и активизации работы профсоюзного актива по профилактике производственного трав-

матизма, профессиональных заболеваний и создания здоровых и безопасных условий труда работающих и учащихся управлением образования администрации г. Чебоксары совместно с городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ ежегодно проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» среди муниципальных образовательных учреждений г. Чебоксары.

Участником данного конкурса в 2010 г. была уполномоченный по охране труда нашей школы Маргарита Николаевна Аландеева. Представленные на конкурс материалы показали, что в школе создана система работы с профсоюзным активом, большое внимание уделяется повышению квалификации уполномоченных по охране труда и обеспечению нормативной правовой документацией по охране труда. По итогам городского конкурса М.Н. Аландеева была признана победителем и представляла город Чебоксары на республиканском смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза», по итогам которого заняла почетное 3-е место.

Для регулирования социальных-трудовых отношений между ра-

ботодателем и работниками один раз в три года в учреждении заключается коллективный договор с обязательным разделом «Охрана труда». В данном разделе закреплены социальные льготы за активную работу по проведению общественного контроля за охраной труда: каждому уполномоченному предоставлялся один свободный день в месяц для осуществления общественного контроля за охраной труда (п. 6.15 к. д.), председателю комиссии по охране труда производится доплата в размере 10% ставки и уполномоченным по охране труда профсоюза в размере 5% из стимулирующего фонда заработной платы (п. 6.16 к. д.).

Ежегодно между администрацией и профсоюзной организацией заключается соглашение по охране труда.

В соответствии с соглашением на 2014 г. полностью выполнены все пункты на сумму 90,3 тыс. руб., в том числе на:

- медицинский осмотр — 48 тыс. руб. (51 человек);
- обучение по охране труда — 2500 руб. (два человека);
- обучение пожарно-техническому минимуму — 1800 руб. (один человек);
- специальную оценку условий труда — 38 тыс. руб.

Организованы многоуровневое обучение правилам и проверка знаний требований охраны труда: директора, заместителей директора, уполномоченных по охране труда, членов комиссии по охране труда, — в специализированном учебном центре Чувашсовпрофа по 40-часовой учебной программе, а персонала образовательных учреждений — комиссией школы. Программа обучения регламентирована установленными нормативными документами. И в то же время предоставляемый учебный материал полностью ориентирован на организацию работы по охране труда в образова-



МБОУ «СОШ № 42» г. Чебоксары. Республиканский семинар для директоров общеобразовательных учреждений по вопросам сохранения здоровья и охраны труда

тельном учреждении. Результативность такого обучения высока: слушатель обучается среди единомышленников, уровень восприятия и усвоения учебного материала слушателями очень высокий, так как с учебными вопросами слушатель сталкивается на своем рабочем месте.

Для индивидуальной защиты работников на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.10.2008 № 541н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» выдаются специальная одежда в соответствии с «Нормами бесплатной выдачи работникам МБОУ «СОШ № 42» г. Чебоксары сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», утвержденными директором школы в 2009 г.

В целях обеспечения безопасности образовательного пространства, а также облегчения труда сотрудников охраны, сторожей (в ночное время) было установлено видеонаблюдение, благодаря которому имеется возможность осуществлять осмотр территории школы камерами снаружи и изнутри.

В апреле 2010 г. школа встречала комиссию по проверке деятельности первичной профсоюзной организации, заявившей себя на го-



МБОУ «СОШ № 42» г. Чебоксары. Разработка плана мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, администрацией школы и уполномоченными по ОТ

родской конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация». По результатам конкурса наша первичная профсоюзная организация заняла 1-е место. 1 декабря 2010 г. мы участвовали в республиканском конкурсе на лучшую первичную организацию и заняли 1-е место.

Конечно же, первичной профсоюзной организации было трудно добиться таких успехов без поддержки всех начинаний Э.С. Анисимовой, директором школы — самого главного социального партнера. Сотрудничество администрации образовательного учреждения и первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 42» — гарантия успеха всего коллектива в любом начинании. Не случайно Э.С. Анисимова была награждена почетной грамотой управления образования г. Чебоксары и Чебоксарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за победу в городском смотре-конкурсе «Лучший социальный партнер профсоюзной организации».

Профсоюзный комитет уделяет большое внимание оздоровле-

нию сотрудников школы, так как в условиях ускоренного социально-экономического развития страны физкультурно-оздоровительная работа приобретает особую актуальность. В распоряжении сотрудников школы замечательные тренажерный и танцевальные залы. С целью оздоровления сотрудников и их детей с 2009 г. профкомом заключаются договоры с другим социальным партнером в лице директора МБОУ ДОД «ДЮСШ им. А.И. Тихонова» Т.В. Ивановой по оказанию физкультурно-оздоровительных услуг путем предоставления трех дорожек и сауны в плавательном бассейне «Нептун».

Сотрудники проходят лечение в санатории «Чувашия курорт», в санатории-профилактории ЧГУ им. Ульянова, санатории «Кленовая гора».

Команда первичной профсоюзной организации школы принимает активное участие в городских соревнованиях по волейболу, в городском туристическом слете работников образования г. Чебоксары.

Медицинские осмотры работников — важная составляющая в системе профилактических

мер, направленная на определение пригодности работников к данной профессии и должности, а также на выявление и предупреждение профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности. При приеме на работу работники проходят обязательный предварительный медицинский осмотр. С целью предотвращения профессиональных заболеваний ежегодно проводятся обязательные периодические медицинские осмотры работников. С 2012 г. медицинские осмотры для работников муниципальных бюджетных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений г. Чебоксары начали проводиться на платной основе. Так как в бюджете Минздравсоцразвития Чувашской Республики на 2012–2013 гг. не было предусмотрено финансирование медицинских осмотров работников образовательных учреждений г. Чебоксары, сотрудники нашей школы проходят медицинские осмотры за счет работодателя. В результате упорной, целенаправленной работы Чебоксарской городской организации

Профсоюза работников образования и науки в 2014 г. медицинские осмотры профинансированы и проводятся бесплатно.

За небольшой промежуток времени в школе удалось сформировать эффективную систему управления охраной труда. Но имеются и проблемы.

Необходимо особо отметить, что в образовательных учреждениях несчастный случай с ребенком — это чрезвычайное происшествие. Анализ травматизма за последние годы показывает, что в школе отсутствуют травмы по причине неудовлетворительной организации работы по охране труда, в том числе не проведения обучения охране труда, отсутствия инструкций по охране труда, нарушения требований охраны труда педагогическим персоналом и обучающимися.

Большинство несчастных случаев с детьми происходят из-за психофизических особенностей детей. Некоторые несчастные случаи предугадать невозможно. Основными причинами возникновения детского травматизма являются: личная неосторожность учащихся,

недостаточная концентрация внимания при выполнении определенных действий (при выполнении учебных заданий на физкультуре, при передвижении по территории учреждения при условии содержания территории в соответствии требованиями безопасности), нарушение учащимися правил поведения в общественных местах. Хотелось бы назвать еще одну причину, которую невозможно конкретно указать в актах Н-2, но причина практически является основой для возникновения большинства несчастных случаев. Это ухудшение здоровья детей из-за уменьшения потребления кальцийсодержащих продуктов, что является предпосылкой к ухудшению состояния костно-мышечного аппарата детей, ухудшению качества питания и ведению малоподвижного образа жизни. Данная тенденция наблюдается не только у нас в школе. К сожалению, это общероссийская проблема, и здоровье подрастающего поколения требует усиленного внимания не только педагогического персонала, медицинских работников, но и государства в целом.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Прошли соревнования по плаванию среди работников образовательных учреждений Урмарского района

23 апреля 2015 г. на базе АОУ ДОД «Урмарская ДЮСШ им. Ф.Ф. Федорова» (ФСК «Илем») прошли районные соревнования по плаванию среди работников образовательных учреждений. В соревнованиях приняли участие 17 команд. В ходе торжественной части с приветственной речью выступили заместитель главы администрации Урмарского района — начальник отдела образования и молодежной политики администрации района Юрий Соколов, председатель Урмарской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Елена Николаева, директор АОУ ДОД «Урмарская ДЮСШ им. Ф.Ф. Федорова» Сергей Архипов. Победителем среди школ стала команда МБОУ «Староурмарская СОШ»,

2-е место заняла команда МБОУ «Шоркистринская СОШ», 3-е место — МБОУ «Большеचाкинская ООШ». Дипломом «За волю к победе» награждена команда Чубаевской ООШ. Среди дошкольных учреждений сильнейшей оказалась команда дошкольной группы при МБОУ «Кульгешская ООШ им. Н.А. Афанасьева», 2-е место заняла команда МБДОУ «Детский сад “Теремок”» д. Арабоси, 3-е место — МБДОУ «Детский сад № 1 “Березка”» пос. Урмары. Дипломом «Успешный дебют» награждена команда МБДОУ «Детский сад № 5 “Родничок”» пос. Урмары. Победители и призеры были награждены дипломами и призами, учрежденными Урмарской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

В нашем лицее комфортно и безопасно

Н.И. Шарнина,

заместитель директора по учебно-воспитательной работе, ответственная за организацию работы по охране труда

Наше образовательное учреждение — муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей № 4» муниципального образования г. Чебоксары, столицы Чувашской Республики, — достаточно молодое, но уже имеет свои традиции и систему работы, в том числе в области охраны труда и техники безопасности. Мы уверены, что именно эти вопросы во многом являются определяющими в работе образовательного учреждения, которое заботится о будущем.

В ст. 209 ТК РФ охрана труда обозначена как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Профсоюзный комитет и администрация лицея главными целями работы по охране труда считают обеспечение безопасных условий труда, защиту профессиональных прав, сохранение здоровья и работоспособности работников.

Решая поставленные задачи, администрация лицея и профсоюзный комитет проводят определенную работу, позволяющую выполнять все, что определено данными целями.

Само здание нашего образовательного учреждения существует уже 27 лет, в статусе об-

разовательного учреждения повышенного уровня мы существуем восьмой год, и за этот период проделана большая работа в содержательном и материальном обеспечении безопасных условий труда. Замена пожарной сигнализации, установление видеонаблюдения, косметический ремонт здания и мест общего пользования в соответствии с требованиями СанПиН, замена кухонного оборудования в рамках проекта «Школьное питание» и ремонт обеденного зала школьной столовой, ремонт лестничных пролетов и замена перил, установление пандуса и ремонт крыльца и кровли, ремонт раздевалки, озеленение и эстетическое оформление здания и школьной территории, конечно, требовали больших материальных вложений, но создание безопасных и комфортных условий

пребывания школьников и сотрудников оправдывает все вложенные усилия и материальные затраты. Мы уверены, что нашим ученикам, сотрудникам и родителям комфортно и безопасно находиться в стенах нашего лицея. Подтверждает это то, что за последние 10 лет среди сотрудников нет случаев производственного травматизма, а среди обучающихся лица за последние четыре года также не зарегистрировано ни одного случая травматизма.

Комплекс мероприятий в области охраны труда подразумевает не только создание безопасных условий пребывания школьников и персонала, соблюдение санитарно-гигиенического режима, мер противопожарной и электробезопасности, но и постоянные занятия по обучению охране труда и тщательную проверку знания тре-



Практикум по оказанию ПМП с использованием тренажера «Максим»



Практические занятия по оказанию первой медицинской помощи в МАОУ «Лицей № 4»

бований охраны труда. Важно, чтобы вопросы обучения безопасному поведению на рабочем месте в стенах лицея не носили формальный характер и не проводились эпизодически. В этом вопросе в нашем лицее единое понимание серьезности вопроса, так как от выполнения правил охраны труда зависят жизнь и здоровье наших детей.

Обучающие семинары мы проводим два раза в год: перед началом учебного года и после первой учебной четверти. Программа обучения рассчитана на получение как теоретических, так и практических знаний. Часть тем программы по охране труда и технике безопасности выносятся для самостоятельного изучения: все материалы выложены в сетевом окружении, куда имеет доступ каждый сотрудник в любое время. Практические занятия проводятся не только на теоретическом, но и на практическом уровне: по правилам оказания первой медицинской помощи — с использованием обучающего тренажера «Максим», по правилам пожаротушения — с использованием различных средств пожаротушения и т.д.

Хорошая материальная база лицея дает возможность комиссии по обучению охране труда для

проверки знаний требований охраны труда сотрудников лицея использовать новую специальную компьютерную программу, что позволяет оптимизировать процесс проверки знаний.

Следует отметить, что комиссия по охране труда работает в постоянном режиме, а не от случая к случаю: в лицее регулярно проверяются соблюдение в школе законодательства об охране труда, выполнение санитарно-гигиенических правил, запрещено проведение учебных занятий и работ на участках, которые не отвечают нормам охраны труда. Во всех учебных кабинетах лицея ведутся журналы контроля первой ступени, име-

ются паспорт класса, инструкции по охране труда, кабинеты и мастерские обеспечены аптечками, в кабинетах и рекреациях оформлены уголки по безопасности жизнедеятельности. Работа уполномоченного по охране труда и его команды многогранна и сложна, она требует постоянных усилий, но залог успеха мы видим именно в системном подходе к работе.

Специфика образовательного учреждения позволяет нам творчески подходить даже к таким серьезным мероприятиям, как проведение Всемирного дня охраны труда. В этот день мы проводим много совместных мероприятий с обучающимися лицеем и их педагогами. Информационный экран лицея демонстрирует презентации обучающихся по теме охраны труда и техники безопасности; проводим беседы, конкурсы, коллективные творческие дела на знание основ безопасности и охраны труда. Живо, интересно и увлекательно проходит игра по станциям, где команды соревнуются в знаниях, умениях и творчестве по охране труда. Станции «Чрезвычайная», «Будь здоров», «Не шути с огнем», «Творческая» и другие позволяют не только проверить знания по охране труда и технике безопасности, но и выя-



Активный отдых сотрудников лицея № 4

вить способности детей и сотрудников очень быстро сочинить четверостишие на заданную тему или придумать предупреждающую эмблему.

Но не все еще сделано. К сожалению, необходимо отметить неутешительную статистику профессиональных заболеваний среди педагогов. Основными профессиональными заболеваниями педагогов являются миопия (близорукость), ларингит и другие заболевания голосового аппарата, синдром хронической усталости, остеохондроз. Около трети учителей при 10–15-лет-



Занятия в тренажерном зале лицей



Осваиваем скандинавскую ходьбу

нем педагогическом стаже испытывают так называемый «педагогический криз», когда возникает ощущение усталости, раздраженности, неудовлетворенности результатами своего труда. При этом появление «педагогических кризов» совпадает с развитием гипертонической болезни, ишемической болезни сердца. Для педагогов с большим стажем работы характерны болезни психосоматической природы, такие как бронхиальная астма, язвенная болезнь желудка и двенадцатиперстной кишки, неврозы. Более половины педагогов имеют избыточную массу тела, бо-

лее двух третей — нарушения опорно-двигательного аппарата. Заболевания нервной системы встречаются примерно у третьей части педагогов со стажем работы более 10 лет и у половины педагогов со стажем работы свыше 20 лет.

Причинами заболеваний, на наш взгляд, являются недостаточная стабильность режима труда и отдыха, низкая двигательная активность, высокий уровень эмоциональных нагрузок, большая учебная нагрузка как результат низкой почасовой оплаты труда, отсутствие системы психопрофилактических мероприятий, комнат пси-

хологической разгрузки, отсутствие правильного питания, уровень доходов, не позволяющий педагогам последовательно и регулярно посещать учреждения санаторно-курортного отдыха и лечения.

Основными направлениями деятельности руководителя и профсоюзной организации образовательной организации по профилактике профессиональных заболеваний являются формирование благоприятного микроклимата в коллективе, формирование у педагогов потребности ведения здорового образа жизни, организация рабочего времени педагогов (соблюдение санитарно-гигиенических требований) в соответствии с новыми здоровьесберегающими технологиями, организация активного отдыха педагогов, организация деятельности образовательной организации, позволяющая снизить количество стрессовых ситуаций, оборудование комнат отдыха (психологической разгрузки), создание условий для регулярного и полноценного питания, организация обучения педагогов приемам аутотренинга и релаксации, организация и проведение обязательных периодических медицинских осмотров.

Все это, на наш взгляд, позволит обеспечить раннюю диагностику изменений здоровья педагогических работников, что также будет способствовать профилактике их профессиональных заболеваний и значительно снизит уровень подобных заболеваний.

Вопросу сохранения здоровья работников и профилактики профессиональных заболеваний на рабочем месте в нашем лицее уделяется большое внимание. Во всех учебных кабинетах есть автоматизированное рабочее место учителя (имеются компьютер, проектор), новая мебель, учебные кабинеты эстетически оформлены, особое внимание уделено хорошему освещению, комфортному температурному режиму учебного кабинета, во всех кабинетах имеются кулеры.

Немаловажное значение имеет и формирование благоприятного микроклимата и потребности ведения здорового образа жизни в педагогическом коллективе. Доброй традицией нашего коллектива стали выезды на природу, тема-

тические вечера отдыха, участие в спортивных, туристических, творческих конкурсах.

Занятия спортом являются в нашем коллективе важной составляющей частью мероприятий по охране труда, поскольку это ведет к оздоровлению работников образовательного учреждения. Ежегодно в лицее проводится активная агитационная работа по вакцинации, членам профсоюза предлагаются льготные путевки в санатории Чувашии и за ее пределами, регулярно проводятся медицинские осмотры работников.

В лицее имеются велотренажеры, беговые дорожки, оборудование для проведения занятий по степ-аэробике. В последние годы все активнее сотрудники лицея занимаются в тренажерном зале до начала уроков или по окончании рабочего дня, посещают бассейн. Эта возможность предоставляется всем бесплатно.

Современная школа немалым без современного подхо-

да к образованию, которое обязано дать подрастающему поколению основы правильного, здорового отношения к самому себе, к обществу. Задача нашего педагогического коллектива, администрации и профсоюзного комитета, на наш взгляд, состоит в сохранении нравственного, психологического и физического здоровья как педагогов, так и учащихся, что невозможно без правильного отношения к правилам охраны труда и здоровья всех участников образовательного процесса.

Нельзя не согласиться с высказыванием немецкого педагога и политика Адольфа Дистервега: «Самым важным явлением в школе, самым поучительным предметом, самым живым примером для ученика является сам учитель». Действительно, во все времена учитель — это пример высокой морали, профессионализма, а в нашем лицее учитель еще и пример оптимизма и жизнелюбия, и помогает нам в этом забота о здоровом образе жизни.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Соревнования по плаванию среди работников детских садов Ядринского района

В Ядрине 1 мая в честь праздника мира и труда собрались работники детских садов района. Место встречи — бассейн ФСК «Присурье». Сюда съехались сборные команды детских садов района. В составе каждой команды — три женщины, которые проплыли 25 м вольным стилем. Примечательно, что не было возрастных ограничений. Организаторами выступили отдел образования Ядринской районной администрации и районная организация Профсоюза работников народного образования и науки. Старт любителям плавания объявил начальник отдела образования Ядринской районной администрации Анатолий Филимонов. Он пожелал участникам хороших резуль-

татов и удачи. Бесспорной победительницей стала команда детского сада «Аленушка», второе место — у команды детского сада «Сказка», третья ступень пьедестала досталась команде «Пукане». Результаты, показанные участниками состязаний, далеки от олимпийских. Смысл соревнований — не победа любой ценой, а поддержка спартакиады среди работников образования. Самое главное — люди откликнулись на приглашение участвовать в соревнованиях. Тем самым не только улучшается здоровье, развиваются физические и морально-волевые качества работников образования, популяризируется здоровый образ жизни, но и укрепляются взаимоотношения членов профсоюза.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

ОБЩАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Короткое замыкание

Второй Мед снискал дурную славу среди огнеборцев, как выяснилось, задолго до крупного пожара в общежитии на ул. Академика Волгина, произошедшего в ночь с 22 на 23 апреля 2015 г.

Как стало известно «МК», еще в сентябре 2014 г. начальник отдела по обеспечению пожарной безопасности Александр Агеев обращался к ректору РНИМУ им. Н.И. Пирогова Андрею Камкину с заявлением о том, что ситуация с системой автоматической пожарной сигнализации (АПС) на объектах университета становится критической. Речь в заявлении шла и о 39-м корпусе общежития по ул. Академика Волгина, где произошел крупный пожар. Как следует из документа, усилитель системы оповещения на сентябрь 2014 г. не работал уже два месяца и сама система была неработоспособна. Не работала в 39-м корпусе, где проживали иностранные студенты, и система дымоудаления. При этом неоднократно письма об устранении этих неисправностей в обслуживающую организацию никакого результата не принесли. В связи с этим А. Агеев просил А. Камкина дать указание о срочном ремонте системы дымоудаления хотя бы в одном 39-м корпусе, чтобы хоть как-то обезопасить проживающих там студентов. Была ли в итоге отремонтирована система АПС в общежитии, на сегодняшний день неизвестно: с момента пожара руководство учебного заведения воздерживается от комментариев.

«Нынешнее руководство вуза сменило директора общежития, — рассказывает экс-председатель профкома сотрудников РНИМУ им. Н.И. Пирогова Игорь Сирко. — При прежнем директоре проводились и противопо-



пожарные учения, менялись электроплиты — не идеально, конечно, но что-то делалось. Нынешний же директор известна тем, что главной целью поставила перед собой не обеспечение технической жизнедеятельности общежития, а поиск посторонних в комнатах. В вузе вообще был установлен очень строгий режим. К примеру, во время пожара охрана выводила пострадавших на улицу и пыталась увести их в соседние корпуса, чтобы люди, закутавшиеся в одеяла, не стояли под открытым небом. Но был приказ руководства — не пускать!»

В результате пожара погибли два студента, 37 человек были госпитализированы с ожогами разной степени тяжести. Пострадали граждане шести государств. В здании не сработала пожарная сиг-

нализация. О пожаре студенты общались, стучась в комнаты блоков. Более того, пожарный выход был закрыт. Дознаватели 2-го регионального отделения надзорной деятельности (РОНД) ГУ МЧС России по Москве по факту ЧП в общежитии на ул. Академика Волгина возбудили уголовное дело по ч. 1 ст. 219 УК РФ «Нарушение требований пожарной безопасности». Еще одно уголовное дело было возбуждено следователями по ч. 1 ст. 293 УК РФ «Халатность». А основной версией причины пожара в общежитии на данный момент считается короткое замыкание. Ректор Российского национального исследовательского медицинского университета им. Н.И. Пирогова Андрей Камкин после пожара был освобожден от занимаемой должности.

Профилактика противопожарной безопасности — важное звено в управлении школой

А.В. Кузьмина,

заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Т.П. Охотникова,

заместитель директора по административно-хозяйственной работе муниципального бюджетного образовательного учреждения № 37 г. Чебоксары

Специалисты говорят, что в настоящее время Россия занимает первое место в мире по числу людей, погибающих при пожарах. Каждые две минуты в России происходит один пожар; каждый час в огне погибают два или три человека, один или два получают травмы, в том числе и дети. Основными причинами пожаров являются неосторожное обращение с огнем (41–48%), неисправность электрооборудования и приборов (22–23%), неисправность печного отопления (10–11%), шалость детей с огнем (8–9%).

Многие дети не обладают достаточным количеством знаний и навыков, обеспечивающих безопасность при обращении с огнем и огнеопасными материалами. Кроме того, дети не способны предусмотреть опасные последствия своих действий. Вместе с тем детям свойственна тяга к огню, и поэтому запреты, как правило, малоэффективны. Необходимо вести постоянную, целенаправленную работу по привитию навыков осторожного обращения с огнем, давать знания о свойствах огня и дыма, учить правильному поведению в экстремальной ситуации пожара. Поэтому в общеобразовательной школе № 37 г. Чебоксары ведется систематическая профилактическая работа с обучающимися: стало традицией проведение классных ча-

сов, месячника пожарной безопасности. В повседневной работе по обучению и воспитанию обучающихся пожарной безопасности школа тесно сотрудничает с соответствующими органами исполнительной власти, осуществляющими управление в области пожарной охраны, образования и социальной защиты, общественными организациями, а также с семьями обучающихся.

В 2014 г. на осуществление противопожарных мероприятий израсходовано 216 тыс. руб. Большую материальную поддержку в размере 100 тыс. руб. на ППМ оказала депутат Чебоксарского городского собрания депутатов И.В. Кlementьева. С ее помощью и с помо-

щью родителей в 2015 г. школа заключила договор на сумму 53 тыс. на изготовление противопожарных дверей в учебные кабинеты и чердачных люков. В реконструируемом бассейне установлена современная система противопожарной сигнализации и вентиляции. Школа обеспечена средствами видеонаблюдения, техническими и подручными средствами тушения возгорания, тревожной кнопкой и связью, проводится обучение работников по специальной программе.

В нашей школе изучаются правила пожарной безопасности и меры по защите от огня жизни и здоровья детей, работников. Мы считаем, что только знание и выполнение требований пожарной





но оформляют и демонстрируют различные ситуации, тематические сценки и интермедии, словом, борются за право стать лучшими в деле пропаганды пожарной безопасности.

Среди обучающихся 1–4-х классов объявляется конкурс рисунков, 5–8-х классов — плакатов, 9–11-х классов — баннеров о действиях во время пожара.

Классными руководителями проводятся классные часы, бесе-

зопасности обезопасить детей не могут. Это объясняется тем, что правила излагают в основном лишь норму, то есть то, как должно быть. А вот как, какими приемами и методами их реализовать, какова «технология» их безопасного выполнения, они практически не объясняют. Вот почему без специальных знаний, умений и навыков люди, и в первую очередь дети, оказываются не в состоянии безопасно выполнить требования правил пожарной безопасности.

Поэтому этим методам и приемам учим в рамках месячника по профилактике пожаров от детской шалости с огнем. Традиционно два раза в год проходят конкурсы



школьных агитбригад. В мероприятии принимают участие команды учащихся 1–4-х, 5–6-х классов. Ребята инсценируют песни на противопожарную тематику, музыкаль-

ды, приглашаются специалисты МЧС, организуются выходы на пожарно-техническую выставку, экскурсии в музей пожарной охраны. Этот музей с историей развития и современного состояния пожарной охраны в республике обучает приемам пожарной безопасности на производстве, в быту, является хорошим помощником в деле повышения эффективности пожарно-профилактической деятельности.

Четыре раза в год, и в летнее, и в зимнее время, организуется и проводится учебно-тренировочная эвакуация личного состава школы. По речевому предупреждающему сигналу личный состав школы эвакуируется.

В школе создан отряд юных пожарных в составе военно-патриотического клуба «Орлята-37». Здесь ребята обучаются навы-



кам пожаротушения и принимают участие в районной и городской олимпиадах по пожарной безопасности, участвуют в городских и республиканских соревнованиях «Зарница», «Орленок», «Школа безопасности».

Учитывая реалии сегодняшнего дня, директор Римма Александровна Соснова принимает все необходимые меры в обеспечении пожарной безопасности всего личного состава. Это в первую очередь поддержание на современ-

ном уровне профессиональной и психофизической подготовленности персонала, необходимой для успешного устранения нарушений в работе, которые могут повлечь за собой пожары и ЧС.

Отличительной особенностью проведения тренировок по эвакуации при пожаре в ОУ является то, что неоднократно в качестве обучающихся правильной эвакуации привлекаются сотрудники Главного управления МЧС России по Чувашской Республике, ин-

спекторы ФКУ «Центр ГИМС МЧС России по Чувашской Республике — Чувашии», пожарный расчет. Эффективность противопожарных тренировок во многом зависит от правильности их подготовки и организации проведения, от качества аналитической проработки действий персонала во время тренировки и правильности принятых решений по результатам критического разбора (обсуждения) тренировок после их завершения.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

В российских школах могут появиться юные пожарные дружины

На базе российских школ могут начать возрождать дружины юных пожарных. Такой законопроект вынесен на обсуждение Министерством образования и науки РФ. Ранее в стране было развито движение дружин юных пожарных в качестве факультативного кружка при школе. Во время занятий дети обучались правилам пожарной безопасности, а также помогали сотрудникам пожарнадзора проводить профилактические занятия в школах, детских садах, среди населения. Занятия носили профориентационный характер, и часть членов дружин затем выбирали для себя эту профессию. С 1990-х гг. движение было почти забыто, но практика последних лет показала, что пожарной безопасности нужно учить со школы. В проекте, размещенном на Едином портале раскрытия информации, отмечается, что дружины могут создаваться в школах с согласия руководителя учреждения. Заниматься члены дружин будут в свободное от основной учебы время. Дружины будут иметь право

на собственную форму и символику, а за их здоровьем будет установлен дополнительный контроль.

«Непосредственное обучение обучающихся образовательных организаций в составе добровольных дружин юных пожарных мерам пожарной безопасности осуществляется педагогическими работниками, специалистами пожарной охраны и другими специалистами в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности», — отмечается в проекте. Школьников предлагается учить мерам пожарной безопасности, действиям в случае возникновения пожаров. В программу должны войти практические занятия по эвакуации в случае пожара и работе с первичными средствами пожаротушения. Как и раньше, дружины добровольных юных пожарных будут вести беседы со школьниками и воспитанниками детсадов, заниматься пропагандой знаний в области пожарной безопасности.

В Мариинском Посаде прошли соревнования юных спасателей

На территории пожарной части № 34 г. Мариинский Посад Чувашской Республики состоялись соревнования по пожарно-спасательному спорту. Свои ловкость и сноровку, знания по пожарной безопасности показали учащиеся общеобразовательных школ района. Состязания проходили по семи видам: 100-метровая полоса препятствий, штурмовая лестница, азбука пожарной безопасности (теоретический блок), пожарная эстафета, спасательные узлы, комбинированное силовое

упражнение, конкурс памяток для населения на противопожарную тематику (домашнее задание). Награждал призеров районных соревнований начальник Главного управления МЧС России по Чувашии генерал-майор Станислав Антонов. Вручая грамоты и подарки, он пожелал юным спасателям дальнейших побед. Честь Мариинско-Посадского района на республиканском слете юных пожарных предстоит защищать команде МБОУ «Эльбаровская СОШ».

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Уроки спасения жизней



В лагере «Лазурном» Международного детского центра «Артек» сотрудники Главного управления МЧС России по Республике Крым продемонстрировали детям, как тяжела и важна работа спасателя. Мальчишкам и девочкам дали возможность самим почувствовать себя в роли спасателя. Из этого в итоге получился настоящий праздник, на котором присутствовало более 500 детей и вожатых из различных регионов Российской Федерации.

Сейчас в «Артеке» на отдыхе находится первая смена 2015 г. Многие присутствующие дети никогда не видели море, величественные горы и живописные пейзажи. Только в этот день практически по всей территории лагеря сияли новые пожарно-спасательные автомобили, а на спинах нескольких десятков людей можно было прочесть: «МЧС России». Собрались здесь сотрудники чрезвычайного ведомства не случайно и не по воле разгула стихии, ведь кто, как не они, должен прививать основы безопасности, которым, как и первым в жизни шагам, нужно учить, — с этой целью и проводи-



лась артековская «Школа безопасности».

Выступление представителей МЧС началось с демонстрации преодоления полосы препятствий, где пожарные показали, как быстро и, главное, правильно преодолеть забор, пробежать, не упав, по узкому буму и проложить магистральную линию пожарных рукавов. Каждый желающий мог испытать свои силы в этом задании.

Отдельное внимание спасатели уделили показательной работе сотрудников медицинской службы МЧС. Участникам мероприятия были продемонстрированы автомобиль первой помощи, специальное оборудование медика-спасателя, сопровождаемые подробным рассказом о правилах оказания экстренной медицинской помощи. Детям предоставили возможность самостоятельно сделать непрямой массаж сердца на специальном манекене.

Финальным этапом «Школы безопасности» стал мастер-класс от водолазов. Артековцы увидели, как проводится спасение тонущего человека, какую медицинскую помощь при этом ему необходимо оказать, и потренировались правильно бросать спасательный круг. Кроме того, детям был продемонстрирован в работе специальный видеоаудиокомплекс, с помощью которого можно напрямую пообщаться с водолазом-спасателем, находящимся под водой, и увидеть его работу.

Программа обучения детей «Школа безопасности» была создана при поддержке министра МЧС России Владимира Пучкова, и главной целью ее

является не только обучение детей основным методам спасения, но и воспитание у юного поколения любви к Родине, к своему народу, желание быть нужным и востребованным в обществе. Об этом в своем обращении к детям сказал заместитель начальника Главного управления МЧС России по Республике Крым Сергей Садаклиев.

Подобные показательные выступления крымских спасателей станут традиционными для артековцев. Это поможет научить детей, как вести себя при чрезвычайных ситуациях, и отработать базовые навыки спасения.

В мероприятии приняли участие 58 сотрудников Главного управления МЧС России по Республике Крым и 12 единиц пожарно-спасательной техники.

<http://www.mchs.gov.ru/dop/info/smi/news/item/3968500/>

ПОДПИСКА 2015

на 2-е полугодие

WWW.PANOR.PF



Издательский Дом

ПАНОРАМА
НАУКА И ПРАКТИКА



качество журналов неизменно!

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Свыше 20 лет мы издаем для вас журналы.

Более 1 миллиона специалистов читают наши журналы в 80 странах мира. Свидетельство высокого авторитета изданий ИД «ПАНОРАМА» — 27 наших журналов включены Высшей аттестационной комиссией (ВАК) в Перечень

изданий, публикующих наиболее значимые разработки отечественных и зарубежных ученых и практиков.

Вместе с вами мы делаем наши журналы лучше и предлагаем удобные вам варианты оформления подписки на журналы Издательского Дома «ПАНОРАМА».



1 ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ

- По каталогу российской прессы «Почта России».
- По каталогу Агентства «Роспечать» «Газеты. Журналы».

Подписные цены во всех каталогах одинаковы для подписчиков, поэтому не важно, по какому каталогу вы оформите подписку. Оформляйте подписку по тому каталогу, который есть в наличии в отделении почтовой связи (или который вам больше понравится). Подписной индекс на каждое издание ИД «ПАНОРАМА» можно уточнить в выходных данных журналов или в самом каталоге. Ориентироваться в каждом каталоге проще по разделам «Алфавитный указатель» или «Тематический указатель».



2 ПОДПИСКА НА САЙТЕ

Для оформления подписки зайдите на наш сайт www.panor.ru. Там вы сможете распечатать счет для оплаты подписки с расчетного счета юридического лица или квитанцию для оплаты подписки наличными в любом филиале Сбербанка РФ.



3 ПОДПИСКА ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ

Для оформления подписки позвоните по тел. **(495) 664-27-61, (495) 749-21-64** или отправьте заявку в произвольной форме на адрес: podpiska@panor.ru

В заявке укажите название журнала, на который вы хотите оформить подписку, наименование вашей компании и банковские реквизиты, Ф.И.О. получателя, телефон и e-mail для связи.



Вас интересует международная подписка, прямая доставка в офис по Москве или оплата кредитной картой? Просто позвоните по указанным ниже телефонам или отправьте e-mail по адресу podpiska@panor.ru.

Уважаемые подписчики! Обращаем ваше внимание на то, что в стоимость РЕДАКЦИОННОЙ ПОДПИСКИ уже включены затраты по обработке, упаковке и отправке выписанных журналов бандеролями по почте. Все эти затраты ИД «ПАНОРАМА» берет на себя, что делает подписку через редакцию особенно выгодной!

Также сообщаем о возможности покупки электронных версий уже вышедших номеров журналов ИД «ПАНОРАМА» СО СКИДКОЙ 50% на сайте www.panor.pf или www.panor.ru

ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПОДПИСКЕ: телефоны: (495) 749-2164, 749-4273; факс: (495) 664-2761; e-mail: podpiska@panor.ru; www.panor.ru

На правах рекламы

Годовая подписка с любого месяца со скидкой 30 %

ФОРМА ПД-4

для оплаты подписки через редакцию наличными в любом отделении **Сбербанка РФ**

Копию формы ПД-4 или платежного поручения направьте по адресу: 125040, г. Москва, а/я 1
или по электронной почте: podpiska@panor.ru
Не забудьте указать адрес доставки (с индексом) и ваш телефон для справок.

Извещение	Форма № ПД-4 ООО Издательский Дом «Панорама» (наименование получателя платежа) КПП: 772901001 7 7 2 9 6 0 1 3 7 0 4 0 7 0 2 8 1 0 5 3 8 1 8 0 0 0 0 3 2 1 (ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа) в Московский Банк Сбербанка России БИК 0 4 4 5 2 5 2 2 5 (наименование банка получателя платежа) Номер кор./сч. банка получателя платежа 3 0 1 0 1 8 1 0 4 0 0 0 0 0 0 0 0 2 2 5 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) (наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 1974 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
	Кассир
Квитанция	Форма № ПД-4 ООО Издательский Дом «Панорама» (наименование получателя платежа) КПП: 772901001 7 7 2 9 6 0 1 3 7 0 4 0 7 0 2 8 1 0 5 3 8 1 8 0 0 0 0 3 2 1 (ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа) в Московский Банк Сбербанка России БИК 0 4 4 5 2 5 2 2 5 (наименование банка получателя платежа) Номер кор./сч. банка получателя платежа 3 0 1 0 1 8 1 0 4 0 0 0 0 0 0 0 0 2 2 5 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) (наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 1974 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
	Кассир
Извещение	Форма № ПД-4 ООО Издательский Дом «Панорама» (наименование получателя платежа) КПП: 772901001 7 7 2 9 6 0 1 3 7 0 4 0 7 0 2 8 1 0 5 3 8 1 8 0 0 0 0 3 2 1 (ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа) в Московский Банк Сбербанка России БИК 0 4 4 5 2 5 2 2 5 (наименование банка получателя платежа) Номер кор./сч. банка получателя платежа 3 0 1 0 1 8 1 0 4 0 0 0 0 0 0 0 0 2 2 5 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) (наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 1410 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
	Кассир
Квитанция	Форма № ПД-4 ООО Издательский Дом «Панорама» (наименование получателя платежа) КПП: 772901001 7 7 2 9 6 0 1 3 7 0 4 0 7 0 2 8 1 0 5 3 8 1 8 0 0 0 0 3 2 1 (ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа) в Московский Банк Сбербанка России БИК 0 4 4 5 2 5 2 2 5 (наименование банка получателя платежа) Номер кор./сч. банка получателя платежа 3 0 1 0 1 8 1 0 4 0 0 0 0 0 0 0 0 2 2 5 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) (наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 1410 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
	Кассир

Образовательные учреждения:
охрана труда, профилактика
профзаболеваний,
общая и пожарная безопасность

ПОДПИСКА
НА ГОД
С ЛЮБОГО МЕСЯЦА

Подписка на 2-е полугодие 2015 г. ►

Выгодное предложение!

Подписка **НА ГОД ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ** по льготной цене, с любого месяца!
Оплатив этот счет, **вы сэкономите на подписке до 30%** ваших средств.

Почтовый адрес: 125040, Москва, а/я 1

По всем вопросам, связанным с подпиской, обращайтесь по тел.:

(495) 749-2164, 749-4273, тел./факс: (495) 664-2761 или по e-mail: podpiska@panor.ru

ПОЛУЧАТЕЛЬ:

ООО «Издательский дом «Панорама»

ИНН 7729601370	КПП 772901001	р/сч. № 40702810538180000321	Московский банк Сбербанка России ОАО, г. Москва
----------------	---------------	------------------------------	---

БАНК ПОЛУЧАТЕЛЯ:

БИК 044525225	к/сч. № 30101810400000000225	ОАО «Сбербанк России», г. Москва
---------------	------------------------------	----------------------------------

СЧЕТ № ЖК2015-2 от «_____» _____ 201__

Покупатель:

Расчетный счет №:

Адрес, тел.:

№№ п/п	Предмет счета (наименование издания)	Кол-во	Ставка НДС, %	Сумма с учетом НДС, руб
1	Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность (подписка на год)	6	10	1974
2				
3				
ИТОГО:				
ВСЕГО К ОПЛАТЕ:				

Генеральный директор

Главный бухгалтер



К.А. Москаленко

К.А. Москаленко

Л.В. Москаленко

Л.В. Москаленко

ВНИМАНИЮ БУХГАЛТЕРИИ!

ОПЛАТА ДОСТАВКИ ЖУРНАЛОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ИЗДАТЕЛЬСТВОМ. ДОСТАВКА ИЗДАНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ПОЧТЕ ЗАКАЗНЫМИ БАНДЕРОЛЯМИ ЗА СЧЕТ РЕДАКЦИИ. В СЛУЧАЕ ВОЗВРАТА ЖУРНАЛОВ ОТПРАВИТЕЛЮ, ПОЛУЧАТЕЛЬ ОПЛАЧИВАЕТ СТОИМОСТЬ ПОЧТОВОЙ УСЛУГИ ПО ВОЗВРАТУ И ДОСЫЛУ ИЗДАНИЙ ПО ИСТЕЧЕНИИ 15 ДНЕЙ.

В ГРАФЕ «НАЗНАЧЕНИЕ ПЛАТЕЖА» ОБЯЗАТЕЛЬНО УКАЗЫВАТЬ ТОЧНЫЙ АДРЕС ДОСТАВКИ ЛИТЕРАТУРЫ (С ИНДЕКСОМ) И ПЕРЕЧЕНЬ ЗАКАЗЫВАЕМЫХ ЖУРНАЛОВ.

ДАННЫЙ СЧЕТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ОПЛАТЫ ПОДПИСКИ НА ИЗДАНИЯ ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ И ЗАПОЛНЯЕТСЯ ПОДПИСЧИКОМ. СЧЕТ НЕ ОТПРАВЛЯТЬ В АДРЕС ИЗДАТЕЛЬСТВА.

ОПЛАТА ДАННОГО СЧЕТА-ОФЕРТЫ (СТ. 432 ГК РФ) СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ЗАКЛЮЧЕНИИ СДЕЛКИ КУПЛИ-ПРОДАЖИ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ (П. 3 СТ. 434 И П. 3 СТ. 438 ГК РФ).

**Образовательные учреждения:
охрана труда, профилактика
профзаболеваний,
общая и пожарная безопасность**

ПОДПИСКА НА
**II полугодие
2015 года**

Подписка НА 2-Е ПОЛУГОДИЕ 2015 ГОДА ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ

Почтовый адрес: 125040, Москва, а/я 1

По всем вопросам, связанным с подпиской, обращайтесь по тел.:

(495) 749-2164, 749-4273, тел./факс: (495) 664-2761 или по e-mail: podpiska@panor.ru

ПОЛУЧАТЕЛЬ:

ООО «Издательский дом «Панорама»

ИНН 7729601370	КПП 772901001	р/сч. № 40702810538180000321	Московский банк Сбербанка России ОАО, г. Москва
----------------	---------------	------------------------------	---

БАНК ПОЛУЧАТЕЛЯ:

БИК 044525225	к/сч. № 30101810400000000225	ОАО «Сбербанк России», г. Москва
---------------	------------------------------	----------------------------------

СЧЕТ № 2ЖК2015 от «___» _____ 201__

Покупатель:

Расчетный счет №:

Адрес, тел.:

№№ п/п	Предмет счета (наименование издания)	Кол-во	Ставка НДС, %	Сумма с учетом НДС, руб
1	Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность (подписка на 2-е полугодие 2015 г.)	3	10	1410
2				
3				
ИТОГО:				
ВСЕГО К ОПЛАТЕ:				

Генеральный директор

Главный бухгалтер



Москаленко

К.А. Москаленко

Москаленко

Л.В. Москаленко

ВНИМАНИЮ БУХГАЛТЕРИИ!

ОПЛАТА ДОСТАВКИ ЖУРНАЛОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ИЗДАТЕЛЬСТВОМ. ДОСТАВКА ИЗДАНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ПОЧТЕ ЗАКАЗНЫМИ БАНДЕРОЛЯМИ ЗА СЧЕТ РЕДАКЦИИ. В СЛУЧАЕ ВОЗВРАТА ЖУРНАЛОВ ОТПРАВИТЕЛЮ, ПОЛУЧАТЕЛЬ ОПЛАЧИВАЕТ СТОИМОСТЬ ПОЧТОВОЙ УСЛУГИ ПО ВОЗВРАТУ И ДОСЫЛУ ИЗДАНИЙ ПО ИСТЕЧЕНИИ 15 ДНЕЙ.

В ГРАФЕ «НАЗНАЧЕНИЕ ПЛАТЕЖА» ОБЯЗАТЕЛЬНО УКАЗЫВАТЬ ТОЧНЫЙ АДРЕС ДОСТАВКИ ЛИТЕРАТУРЫ (С ИНДЕКСОМ) И ПЕРЕЧЕНЬ ЗАКАЗЫВАЕМЫХ ЖУРНАЛОВ.

ДАННЫЙ СЧЕТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ОПЛАТЫ ПОДПИСКИ НА ИЗДАНИЯ ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ И ЗАПОЛНЯЕТСЯ ПОДПИСЧИКОМ. СЧЕТ НЕ ОТПРАВЛЯТЬ В АДРЕС ИЗДАТЕЛЬСТВА.

ОПЛАТА ДАННОГО СЧЕТА-ОФЕРТЫ (СТ. 432 ГК РФ) СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ЗАКЛЮЧЕНИИ СДЕЛКИ КУПЛИ-ПРОДАЖИ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ (П. 3 СТ. 434 И П. 3 СТ. 438 ГК РФ).



ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ
по подписному каталогу
Агентства «Роспечать»
(стоимость подписки на журнал
указана в каталогах)



ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ
по подписному каталогу
«Почта России»
(стоимость подписки на журнал
указана в каталогах)

ф. СП-1

АБОНЕМЕНТ		41645 (индекс издания)									
Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность											
(наименование издания)		Количество комплектов									
на 20 15 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Куда											
(почтовый индекс)											
Кому											
(фамилия, инициалы)											

ДОСТАВочная КАРТОЧКА		41645 (индекс издания)									
ПВ место литер		на ~~газету~~ журнал									
Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность											
(наименование издания)											
Стоимость подписки		руб. коп.		Количество комплектов							
переадресовки		руб. коп.		комплект							
на 20 15 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Куда											
(почтовый индекс)											
Кому											
(фамилия, инициалы)											

ф. СП-1

АБОНЕМЕНТ		04008 (индекс издания)									
Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность											
(наименование издания)		Количество комплектов									
на 20 15 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Куда											
(почтовый индекс)											
Кому											
(фамилия, инициалы)											

ДОСТАВочная КАРТОЧКА		04008 (индекс издания)									
ПВ место литер		на ~~газету~~ журнал									
Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность											
(наименование издания)											
Стоимость подписки		руб. коп.		Количество комплектов							
переадресовки		руб. коп.		комплект							
на 20 15 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Куда											
(почтовый индекс)											
Кому											
(фамилия, инициалы)											

**ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ
ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!**

На абонементе должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (передпресовки)

без кассовой машины на абонементе проставляется оттиск
календарного штемпеля отделения связи.

В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией
об оплате стоимости подписки (передпресовки).

**ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ
ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!**

На абонементе должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (передпресовки)

без кассовой машины на абонементе проставляется оттиск
календарного штемпеля отделения связи.

В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией
об оплате стоимости подписки (передпресовки).

Для оформления подписки на газету или журнал,
а также для передпресовки издания бланк абонемента
с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами,
разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями,
изложенными в подписных каталогах.

Заполнение месячных кустов при передпресовании
издания, а также кустки «ПВ-МЕСТО» производится
работниками предприятий связи и подписных агентств.

Для оформления подписки на газету или журнал,
а также для передпресовки издания бланк абонемента
с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами,
разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями,
изложенными в подписных каталогах.

Заполнение месячных кустов при передпресовании
издания, а также кустки «ПВ-МЕСТО» производится
работниками предприятий связи и подписных агентств.